

令和4年度 プラチナナース就業継続支援事業の実施状況

※令和3年度新規事業（ナースプラザ委託）

定年退職前後の看護職員が、定年後もそのキャリアを継続し、様々な職場で能力を発揮することができるよう、退職前からその後のライフプランを考え、多様な職場を知る機会を提供することにより、経験豊富な看護職員の潜在化を防止するとともに、定着・再就業の促進を図ることを目的とする。

プラチナナースセミナー

(年度計)

研修テーマ	参加人数
プラチナナースのための知っておきたい年金の話	111人
多様な職場でのキャリア活用を考える	75人
今から知っておきたい定年後の仕事探し	130人
プラチナナースとして楽しく柔軟に働くには	194人
合計	510人
(参考) R3年度合計	4回 264人

職場体験会

(年度計)

年度	参加者数	病院 20~199床	特養	老健	有老 ホーム	介護 医療院	訪看 ST	看多機	地域包括 支援センター	通所 介護	ケアハウス	児童支援 施設
R4	45人	2人	5人	16人	7人	1人	5人	4人	2人	2人	0人	1人
R3	23人	1人	8人	5人	3人	0人	0人	1人	0人	2人	3人	0人

施設管理者セミナー

(年度計)

セミナーテーマ	受講者数	参加施設数	病院	介護施設	訪看ST (看多機含)	通所介護	その他
1 医療・介護での高齢者雇用における人事制度と環境整備	59人	50施設	14施設	19施設	10施設	5施設	2施設
2 プラチナナースが働きたくなる職場作り	71人	61施設	29施設	14施設	10施設	2施設	6施設
合計	130人	111施設	43施設	33施設	20施設	7施設	8施設
(参考) R3年度 合計	121人	117施設	39施設	37施設	19施設	19施設	3施設

プラチナナース就職相談会

(令和5年1月末時点)

年度	回数	参加施設数	参加求職者数	面談数
R4	1回※1	40件	133人	177件
R3	2回	80件	50人	66件

※ 東京都ナースプラザで2回/年 実施
施設数上限 40施設/回
※1 看護のお仕事応援フェア内で開催 残1回

介護施設等新規求人施設の开拓

プラチナナースの雇用を推進するため、施設等を訪問し、プラチナナース就業継続支援事業への参加を呼びかけることで普及啓発を図る。

(令和5年1月末時点)

年度	訪問施設数	病院 20~199床	特養	老健	有老 ホーム	介護 医療院	訪看ST	看多機	通所 介護	その他
R4	77施設	23施設	12施設	7施設	5施設	1施設	8施設	2施設	2施設	17施設
R3	34施設	4施設	12施設	10施設	1施設	0施設	1施設	1施設	3施設	2施設

