

**(1) 導入支援****■ 概要**

- (1) 現状分析・課題抽出支援
  - 「何から取り組むべきか分からない」という医療機関を対象に、職員へのアンケートやヒアリングにより現状分析・課題抽出を行う。
- (2) 課題解決型支援
  - 医療機関が選択した課題に対し、各種規定やデータ等を基に助言を行い、改善の方策を提案する。

**■ 支援実施医療機関数 4医療機関 (延べ訪問件数15回)**

**(2) 組織力向上支援****■ 概要**

- 医療機関及び医療関係団体等が企画する研修会や勉強会等に、アドバイザーを講師として派遣
- 具体的な研修内容等については、医療機関及び医療関係団体等と調整の上で決定

**■ 支援実施医療機関数 6医療機関 (延べ訪問件数30回)**

**(3) 医師労働時間短縮計画作成支援****■ 概要**

- 年間の時間外・休日労働が960時間を超えている医師が勤務している医療機関を対象
- 医師の働き方改革に向け、医療機関の医師労働時間短縮計画作成に係る取組を支援する

**■ 支援実施医療機関数 23病院 (延べ訪問件数45回)**

**(4) 訪問相談****■ 概要**

- 希望する医療機関に医療労務管理アドバイザー及び医業経営アドバイザーが訪問し、相談支援を行う。

**■ 支援件数 62件**  
 (内訳：医師の働き方改革に関すること 18件  
 宿日直許可申請に関すること 44件)

**(4) 随時相談****■ 概要**

- 医療労務管理アドバイザー(社会保険労務士)と医業経営アドバイザー(医業経営コンサルタント)を1名ずつ配置(医業経営アドバイザーはオンコール体制)
- 受付時間：平日9時30分から17時30分まで

**■ 支援件数 383件**

(内訳：医師の働き方改革 133件、宿日直許可申請 121件、  
 勤改センター支援希望 50件、追加的健康確保措置 20件、  
 労働時間管理 20件、36協定 7件など)

※各実績は、(1)~(3)は3月末時点予定数・(4)は2月末時点実績

**説明会・セミナー****■ 「医療機関における働き方改革への対応について」**  
(東京労働局主催)

開催方法：YouTubeによる動画配信  
 動画配信期間：令和4年10月31日(月)から12月31日(土)まで  
 参加医療機関数：126医療機関

**■ 「医師の働き方改革に関する研修会」**  
(東京都主催/東京都病院協会共催)

開催方法：オンライン開催  
 開催日：令和5年1月30日(月)19時30分から  
 参加医療機関数：91医療機関

**■ 「令和4年度医師の働き方改革セミナー及び個別相談会」**  
(東京都主催)

開催方法：オンライン開催と現地開催の併用  
 開催日：令和5年3月3日(金)  
 13時30分から 厚生労働省による講演  
 15時00分から 厚生労働省・東京労働局・勤改センター  
 アドバイザーによる個別相談会  
 参加医療機関数：87医療機関  
 (うち、個別相談会参加 36医療機関)