

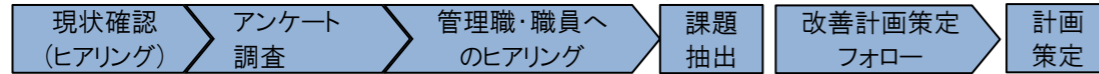
1 専門家による支援

① 導入支援

■概要

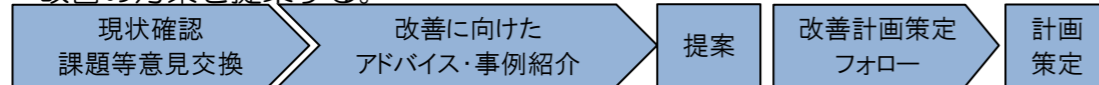
(1) 現状分析・課題抽出支援

- 「何から取り組むべきか分からない」という医療機関を対象に、職員へのアンケートやヒアリングにより現状分析・課題抽出を行う。

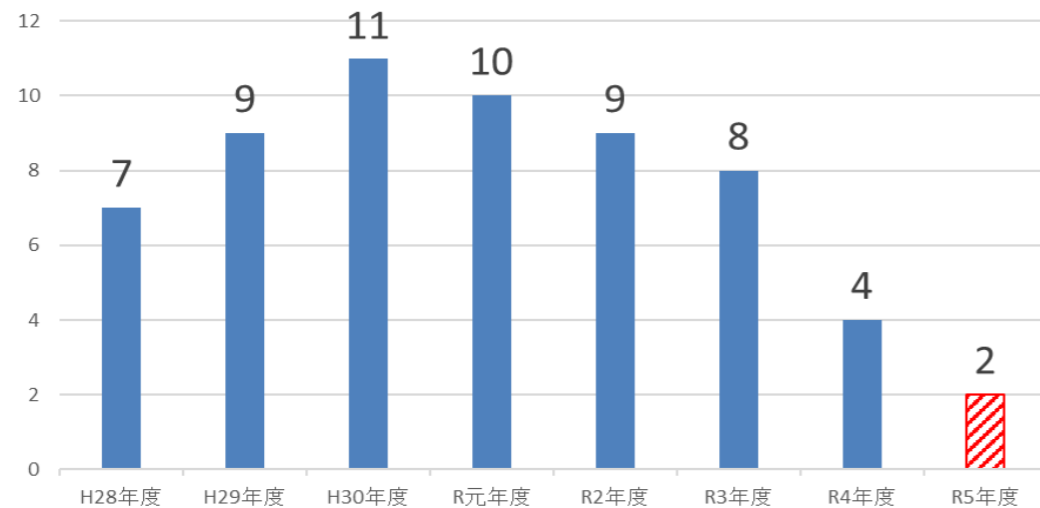


(2) 課題解決型支援

- 医療機関が選択した課題に対し、各種規定やデータ等を基に助言を行い、改善の方策を提案する。



○導入支援実施医療機関数の推移



※令和5年度 延べ訪問回数 4回

○現在の申込状況

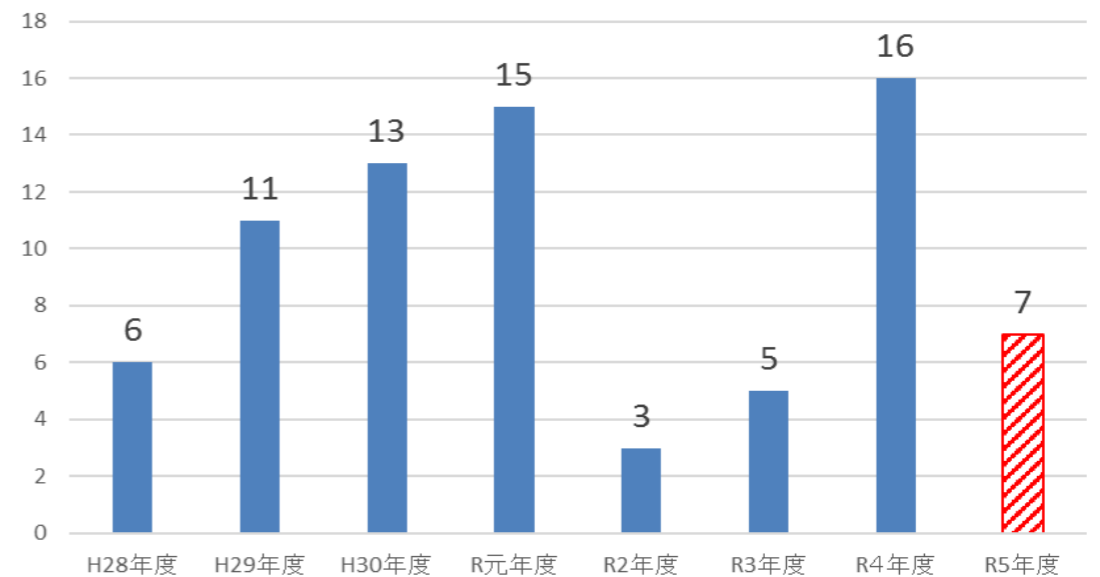
支援内容・件数	
医業経営相談	
業務の効率化手順	1
離職率の改善	1

② 組織力向上支援

■概要

- 医療機関及び医療関係団体等が企画する研修会や勉強会等に、アドバイザーを講師として派遣
- 具体的な研修内容等については、医療機関及び医療関係団体等と調整の上で決定
- 講義時間は1時間程度（医療機関の希望に合わせて対応）

○組織力向上支援実施医療機関数の推移



※令和5年度 延べ訪問回数 19回

○研修テーマの内訳

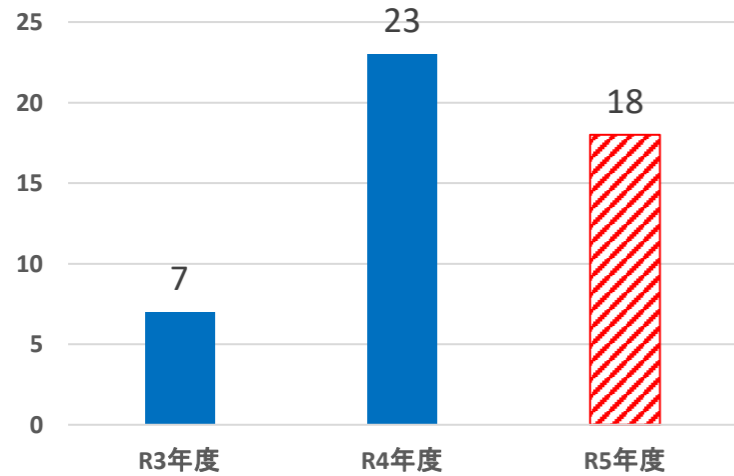
研修テーマ・件数			
医業経営アドバイザー		医療労務管理アドバイザー	
医師の働き方改革 (勤務間インターバル・代償休息)	2	医師の働き方改革(概要)	3
		ハラスメント対策	2

③ 医師労働時間短縮計画作成支援

■概要

- 年間の時間外・休日労働が960時間を超えている医師が勤務している医療機関を対象
- 医師の働き方改革に向け、医療機関の医師労働時間短縮計画の作成に係る取組を支援する。

○医師労働時間短縮計画作成支援実施病院の推移



※令和5年度
延べ訪問回数 24回
※個別相談会対応含む

○医師労働時間短縮計画作成支援実施病院の内訳

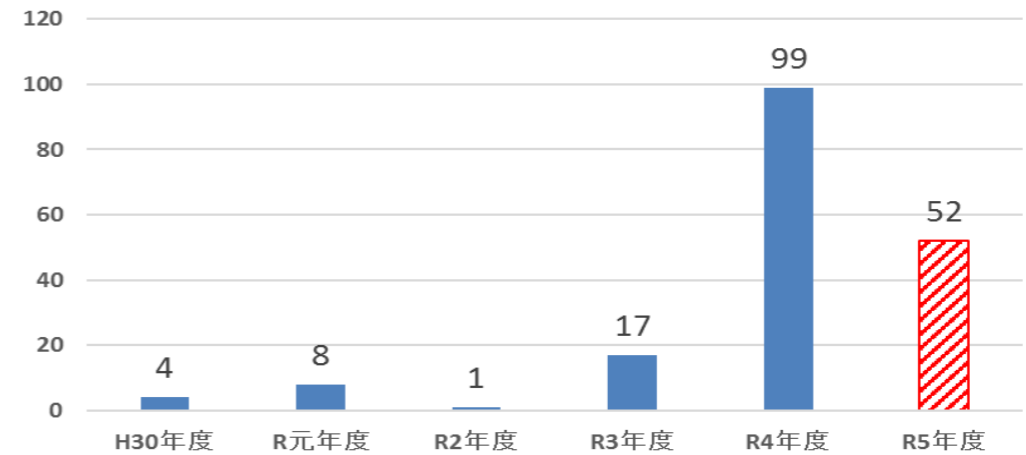
		R3年度	R4年度	R5年度	
支援実施医療機関数		7	23	18	
再掲	救急指定	三次救急医療機関	2	6	9
		二次救急医療機関	5	17	9
	指定等	大学附属病院	1	11	9
		特定機能病院	1	7	5
		地域医療支援病院	2	5	7
	前年度からの継続		-	4	12

④ 訪問相談支援

■概要

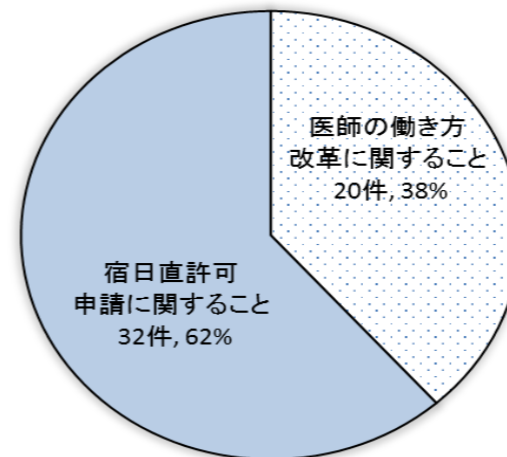
- 希望する医療機関に医療労務管理アドバイザー及び医業経営アドバイザーが訪問し、相談支援を行う。

○訪問相談支援件数の推移



※令和4・5年度
個別相談会対応含む

○相談内容



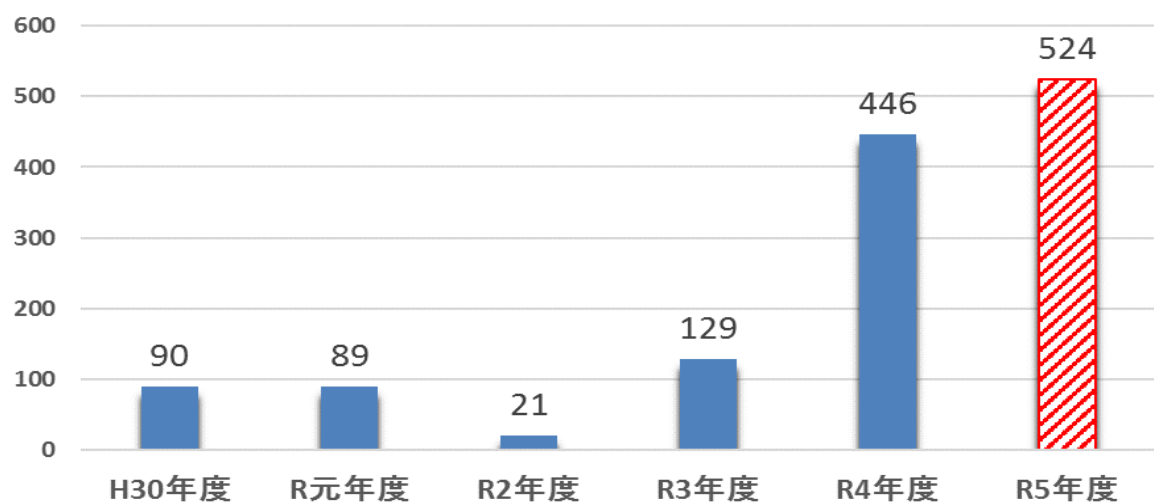
※宿日直許可に特化した相談内容の場合、「宿日直許可申請に関すること」で計上。その他、医師の働き方改革全般等に関する内容は、「医師の働き方改革に関すること」で計上。

⑤ 随時相談

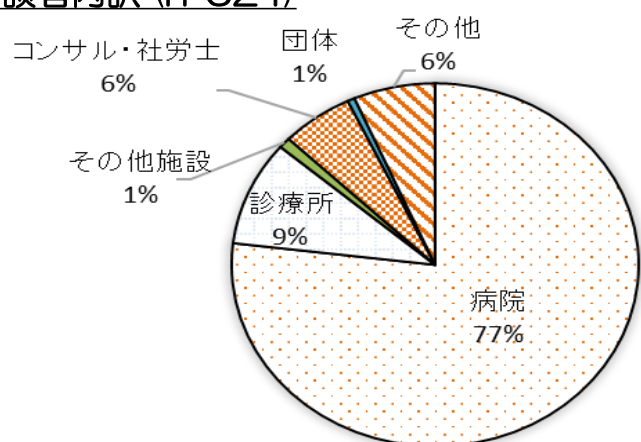
■概要

- 医療労務管理アドバイザー（社会保険労務士）と
医業経営アドバイザー（医業経営コンサルタント）を1名ずつ配置
（医業経営アドバイザーはオンコール体制）
- 受付時間：平日9時30分から17時30分まで
- TEL：03-6272-9345

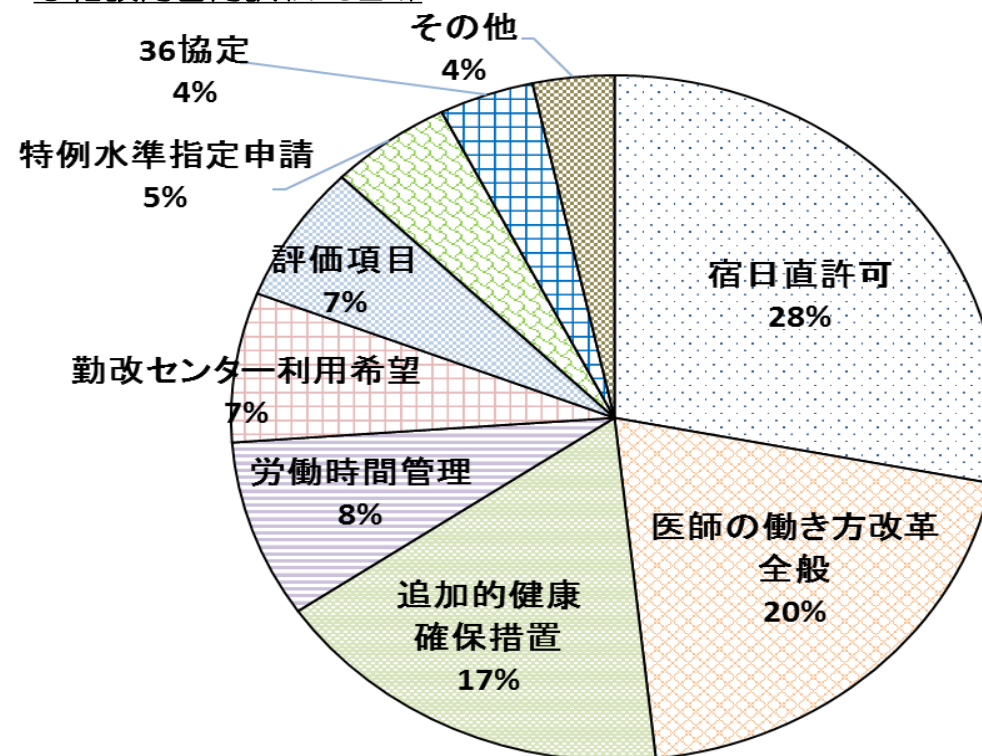
○随時相談件数の推移（2月末時点）



○問合せ・相談者内訳（n=524）



○相談内容内訳（n=524）



○医師の働き方改革に関する相談内容の推移

	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
医師の働き方改革全般	4	3	52	148	106
労働時間管理	10	3	15	24	44
追加的健康確保措置	0	1	2	39	90
宿日直許可	-	-	19	152	147
36協定	-	-	-	8	21
医療機関勤務環境評価センターの評価項目	-	-	-	-	34
東京都への特例水準指定申請	-	-	-	-	27
合計	14	7	88	371	469

※勤改センター利用希望とその他を除く

2 普及啓発活動

(1) 説明会・セミナー

【東京都主催】 「令和5年度医師の働き方改革セミナー」

開催方法：オンライン研修（Teams）

開催日：令和6年3月5日（火）14時から15時30分まで

内 容：①医師の働き方改革で変わることとやるべきこと
（講師：福島通子社会保険労務士事務所代表 福島 通子氏）
②東京都医療人材課からのお知らせ
（東京都医療人材課）

【東京労働局主催】 「医療機関の労務管理における課題への対応について」

開催方法：YouTubeによる動画配信

動画配信期間：令和6年3月中旬頃を予定

内 容：①育児・介護休業法について
（労働局雇用環境・均等部指導課）
②36協定の取扱い及び医師の研鑽の取扱いについて
（労働局労働基準部監督課）
③勤改センターによる支援の実例について
（医療労務管理アドバイザー）

(2) 周知・広報

【都内病院周知】

- 4月・東京都勤改センター 支援募集周知
 - ・医療機関勤務環境評価センター説明会の開催のお知らせ
- 5月・令和5年度C-2水準関連審査の受付開始について
 - ・C-2水準関連審査医療機関・医師向けの説明会のお知らせ
- 6月・令和5年度C-2水準関連審査の申請について
 - ・令和5年度トップマネジメント研修の開催について
- 7月・長時間労働医師に対する面接指導に関するロールプレイ研修の開催について
 - ・トップマネジメント研修の現地開催について
- 8月・令和5年度第2回C-2水準関連審査の申請について
 - ・トップマネジメント研修の追加開催について
 - ・C-1水準の指定に必要となるプログラムカリキュラム労働時間・水準入力に関する説明会の開催について
- 9月・厚生労働省ホームページ上の医師の働き方改革関連情報ページの設置について
 - ・厚生労働省医師の働き方改革推進会議サポートプロジェクトについて
- 10月・トップマネジメント研修開催内容のリニューアルについて
- 11月・令和5年度第2回C-2水準関連審査の申請について
 - ・トップマネジメント研修特別講演回の開催について
- 12月・「医師の働き方改革」に関する特設サイト公開のお知らせ

【ニュースレター「勤務環境かいぜんサポートナビ」】 ※参考資料
51号から57号まで発行。HP掲載

3 医師の働き方改革に係る調査

- 4月 調査実施（対象：全医療機関）
⇒5月から6月 医業経営・医療労務管理アドバイザーによる個別確認
- 7月 特例水準申請予定・検討中医療機関に対する準備状況確認
⇒8月 医業経営アドバイザーによる個別確認
- 10月 特例水準申請予定医療機関に対する準備状況確認
- 11月 4月調査のフォローアップ調査
（対象：4月調査に未回答・宿日直許可を取得していない医療機関）
⇒1月から2月 医療労務管理アドバイザーによる個別確認
- 3月 医師の働き方改革に関する状況調査（対象：全病院（大学病院本院を除く））
令和6年度地域医療介護総合確保基金事業に係る意向調査（対象：東京都指定二次救急医療機関）

4 アドバイザー向け研修会

（1）厚生労働省開催

令和5年12月12日開催 アドバイザー研修会

（2）医療労務管理アドバイザー向け研修会

- ①令和5年5月30日 医療労務管理アドバイザー説明会
- ・医療労務管理支援事業 概要・説明
 - ・支援事例（随時相談、訪問相談、組織力向上支援）紹介
- ②令和5年11月14日 医療労務コンサルタントスキルアップ研修
- ・医療機関を支援するときに役立つ知識
～医療機関側の視点も交えて～
 - ・社労士が知っておきたい医療機関の特徴と支援の実務

（3）医業経営アドバイザー向け研修会

- ①令和5年5月1日開催
- ・医師の働き方改革に関する研修会
 - ・医師の働き方改革に係る都内医療機関への個別確認方法について
 - ・個人情報保護秘密保持に関する研修会
- ②令和5年6月13日開催
- ・医業経営アドバイザーに対する研修会
 - ・個人情報保護、秘密保持に関する研修会
- ③令和6年3月15日開催予定
- ・医業経営アドバイザー研修