

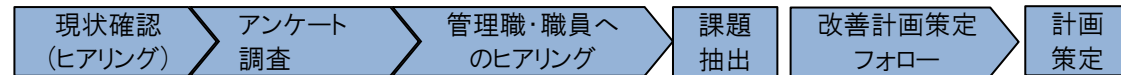
1 専門家による支援

① 導入支援

■概要

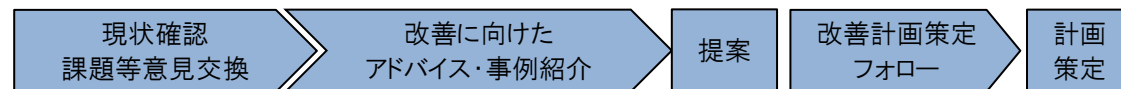
(1) 現状分析・課題抽出支援

- 「何から取り組むべきか分からない」という医療機関を対象に、職員へのアンケートやヒアリングにより現状分析・課題抽出を行う。



(2) 課題解決型支援

- 医療機関が選択した課題に対し、各種規定やデータ等を基に助言を行い、改善の方策を提案する。



○導入支援実施病院の内訳

		H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度 (4月～9月)
支援実施医療機関数		11	7	9	11	10	9	8	6
再掲	所在地 区部	3	5	6	8	5	4	2	4
	多摩地域	8	2	3	3	5	5	6	2
	200床未満	8	5	6	7	4	4	5	5
	前年度からの継続	-	-	-	-	-	5	2	3

○現在の申込状況

支援内容	件数
医業経営相談	4
離職率の改善	2
院内コミュニケーションの改善	-
業務の効率化手順	2
人材基礎力育成	-
労務管理相談	2
労働時間管理	-
雇用契約・人事制度	2
両立支援制度	-
ハラスメント・メンタルヘルス対策	-
計	6

② 組織力向上支援

■概要

- 医療機関及び医療関係団体等が企画する研修会や勉強会等に、アドバイザーを講師として派遣
- 具体的な研修内容等については、医療機関及び医療関係団体等と調整の上で決定
- 講義時間は1時間程度

○組織力向上支援実施病院の内訳

		H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度 (4月～9月)
支援実施数		6	11	13	15	3	5	6
再掲	所在地 区部	3	6	8	11	1	2	3
	多摩地域	3	4	5	4	2	3	3
	200床未満	5	4	5	6	1	1	2
	関係団体	-	1	-	2	-	-	-

○研修テーマの内訳

研修テーマ	件数
医業経営アドバイザー	2
モチベーションの向上	-
院内コミュニケーション	2
業務の効率化	-
勤務環境改善の好事例	-
医療労務管理アドバイザー	4
医師の働き方改革	3
労務管理の基礎知識	-
メンタルヘルス対策	-
ハラスメント対策	1
計	6

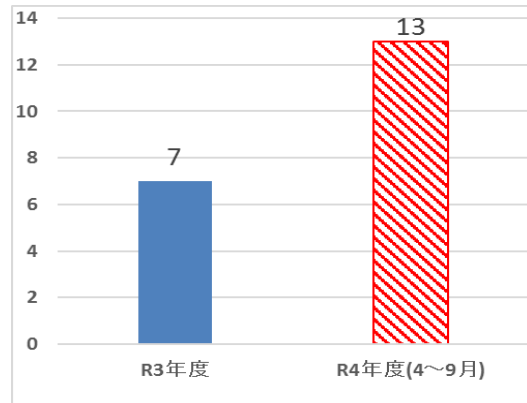
③ 医師労働時間短縮計画作成支援

■概要

- 年間の時間外・休日労働が960時間を超えている医師が勤務している医療機関を対象
- 医師の働き方改革に向け、医療機関の医師労働時間短縮計画の作成に係る取組を支援する。

○医師労働時間短縮計画作成支援実施病院の推移

※令和3年4月からモデル的に実施し、同年10月から本格実施



○医師労働時間短縮計画作成支援実施病院の内訳

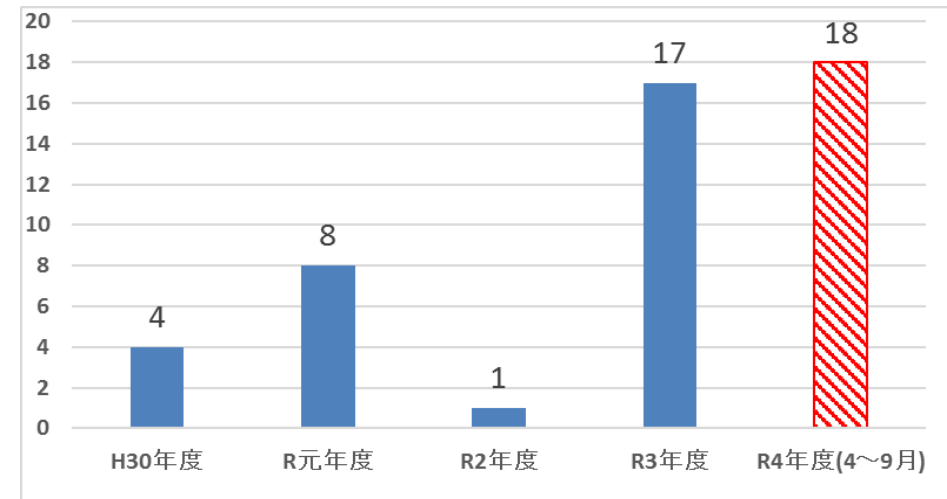
		R3年度	R4年度 (4月~9月)
支援実施医療機関数		7	13
救急指定	三次救急医療機関	2	2
	二次救急医療機関	5	11
再掲 指定等	大学附属病院	1	3
	特定機能病院	1	1
	地域医療支援病院	2	4
所在地	区部	5	8
	多摩地域	2	5
前年度からの継続		-	5

④ 訪問相談支援

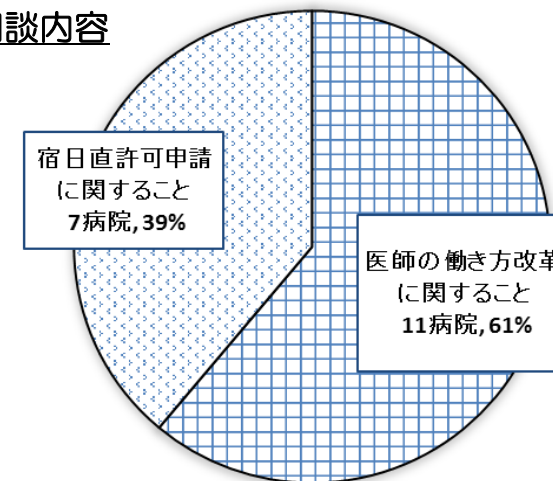
■概要

- 希望する医療機関に医療労務管理アドバイザー及び医業経営アドバイザーが訪問し、相談支援を行う。

○訪問相談支援実施病院の推移



○相談内容



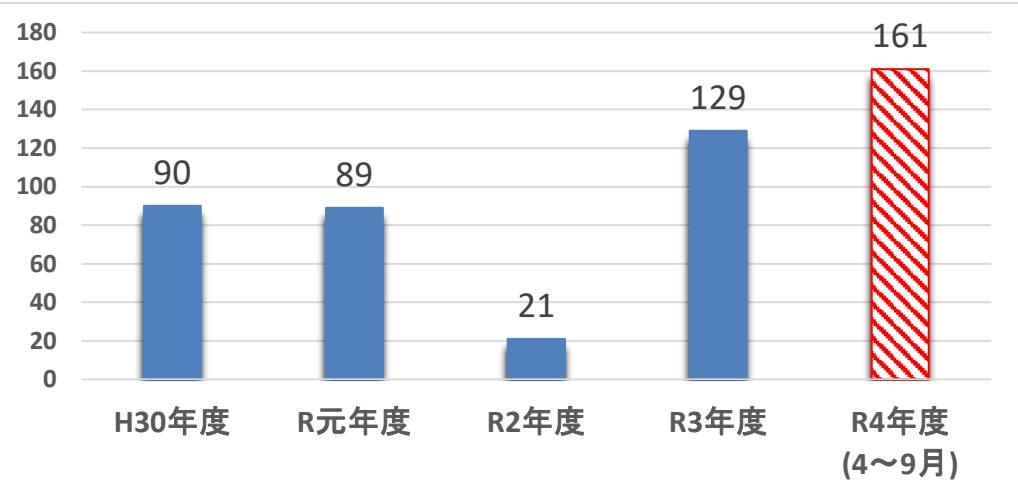
※宿日直許可に特化した相談内容の場合、「宿日直許可申請に関すること」で計上。
その他、医師の働き方改革全般等に関する内容は「医師の働き方改革に関すること」で計上。

⑤ 随時相談

■概要

- 医療労務管理アドバイザー（社会保険労務士）と 医業経営アドバイザー（医業経営コンサルタント）を 1名ずつ配置
（医業経営アドバイザーはオンコール体制）
- 受付時間：平日9時30分から17時30分まで
- TEL：03-6272-9345

○随時相談件数の推移

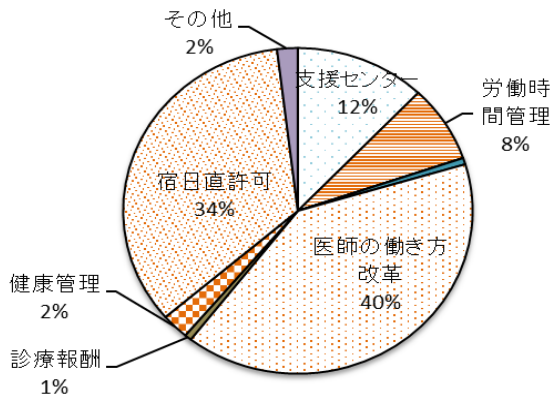


○医師の働き方改革に関連する問い合わせ件数の推移

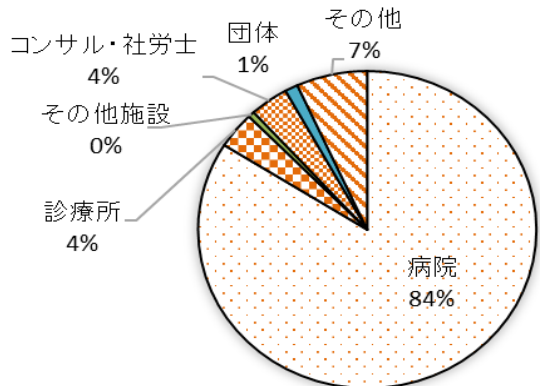
	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度 (4月~9月)
医師の働き方改革	4	3	52	63
労働時間管理	10	3	15	12
健康管理	0	1	2	4
宿日直許可	-	-	19	54
合計	14	7	88	133

※「宿日直許可」はR3年度から集計開始。

○相談内容内訳 (n=161)



○問合せ・相談者内訳 (n=161)



2 普及啓発活動

周知・広報

- 4月・「医療機関の宿直許可申請に関する相談窓口の設置について」
（厚生労働省発出）周知
 - 「良質かつ適切な医療を効率的に提供する体制の確保を推進するための医療法等の一部を改正する法律」の一部の施行について」
（厚生労働省発出）周知
 - 6月・都勤改センター 支援募集周知
 - 7月・厚生労働省主催「令和4年度トップマネジメント研修」周知
 - 9月・「医療機関勤務環境評価センターのホームページの開設」周知
 - 「医師の働き方改革C2審査・申請ナビの開設」周知
- 【ニュースレター「勤務環境かいぜんサポートナビ」】 ※参考資料1
44号から45号まで（8月～9月）発行。HP掲載。

3 アドバイザー向け研修会

- 医療労務管理アドバイザー向け研修会
令和4年6月15日開催「医療機関の宿日直許可制度研修会」
- 医業経営アドバイザー向け研修会
令和4年8月5日開催「医師の働き方改革について」「個人情報保護法研修」
令和4年8月26日開催「医業経営アドバイザーのための宿日直制度の考え方」