

1 専門家による支援

② 訪問支援(組織力向上支援)

○組織力向上支援実施数の内訳

<参考>

		R2年度	R元年度	H30年度	H29年度	H28年度
支援実施数		3	15	13	11	6
再掲	所在地					
	区部	1	11	8	6	3
	多摩地域	2	4	5	4	3
	200床未満	1	6	5	4	5
関係団体		-	2	-	1	-

○研修テーマ別の内訳

研修テーマ	件数
産業経営アドバイザー	-
モチベーションの向上	-
院内コミュニケーション	-
業務の効率化	-
勤務環境改善の好事例	-
医療労務管理アドバイザー	3
医師の働き方改革	1
労務管理の基礎知識	1
メンタルヘルス対策	-
ハラスメント対策	1
計	3

■ プロセス

- 医療機関及び医療関係団体等が企画する研修会や勉強会等に、アドバイザーを講師として派遣
- 具体的な研修内容等については、医療機関及び医療関係団体等と調整の上で決定
- 講義時間は1時間程度

■ 申込みの傾向

- 医師の働き方改革に関する基本的な事項や医師の兼業、管理する側の知っておくべき労務官管理に関する事項などについて研修を希望
- 労務管理に関する院内でのトラブルをきっかけに規程類を整備。それに合わせて実態も整えるために外部講師による研修を希望。
- 同一法人内の他施設の職員も合わせて研修を実施したい。
- 職種間でのハラスメントが目立つため、講演により職員の意識啓発を図りたい。

■ 研修後アンケート調査結果

病院	対象者	実施日	出席者数	テーマ	講師	終了後アンケート				
						テーマはふさわしかった	内容を理解できた	今後業務へ活用できる	研修全体を通して満足できた	外部講師による研修をまた受講したい
A	医師(部長・医長クラス)	10月9日	29名	医療機関で働く医師の働き方 -医療従事者の「働き方改革」と副業・兼業-	医療労務管理	79%	86%	66%	66%	86%
B	管理・監督者層(医師)	11月9日	21名	医療機関で働く医師の働き方 -医療従事者の「働き方改革」と副業・兼業-	医療労務管理	81%	76%	52%	62%	86%
C	管理・監督者層	11月25日	40名	ハラスメントに関する知識とその対応 ~明るい職場づくりのために~	医療労務管理	87%	92%	70%	77%	80%

■ 現在の申込み状況

病院	対象者	テーマ	進捗状況
D	全職員	ハラスメント対策	当初、令和2年3月23日に実施予定であったが、コロナ対応等により延期中
E	役職者(係長及び副師長以上)	労務管理の基礎知識	令和3年2月下旬に実施予定であったが、コロナ対応により延期中
F	全職員	ハラスメント対策	研修内容について調整中
G	管理・監督者層	ハラスメント対策	研修内容について調整中
H	管理・監督者層(医師・看護師・事務)	ハラスメント対策	研修内容について調整中

⇒ R3に実施予定