

1 専門家による支援

③ 随時相談

■概要

- ・ 医療労務管理アドバイザー（社会保険労務士）と 医業経営アドバイザー（医業経営コンサルタント）を1名ずつ配置（医業経営アドバイザーはオンコール体制）
- ・ 受付時間：平日9時30分から17時30分まで
- ・ TEL：03-6272-9345

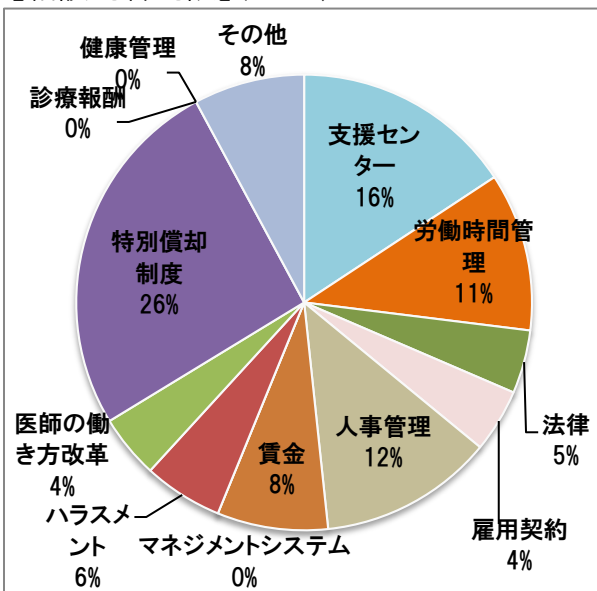
■問合せ件数（平成31年4月～令和2年3月） 89件

※（参考）28年度：85件、29年度：84件、30年度：90件

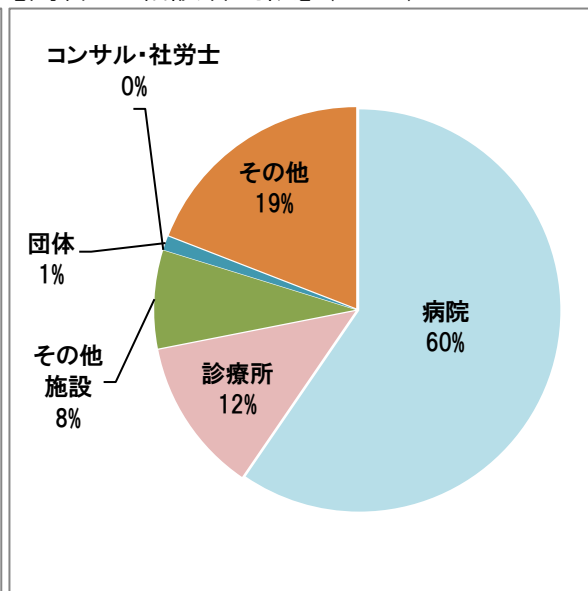
■相談事例（件数が多かったものを抜粋）

- ・ 医師の変形労働時間制について
- ・ パワハラと指導の違いについて
- ・ 地域の医療提供体制確保に資する設備の特別償却制度について
- ・ 年次有給休暇の計画的付与について
- ・ 医師の働き方改革を契機に労務管理を見直したい
- ・ 労働基準監督署に指導され、労務管理を改善したい 等

【相談内容内訳】(n=89)



【問合せ・相談者内訳】(n=89)



2 普及啓発活動

(1)説明会・セミナー

- 第1回 令和元年11月28日開催（東京労働局主催）
「医療機関における「同一労働・同一賃金」への対応及び医師等の宿日直許可基準の改訂について」
参加者：144名
- 第2回 令和2年1月10日開催（東京都主催）
「医師看護師等の宿日直許可基準及び医師の自己研鑽に係る労働時間の考え方について」
参加者：201名

(2)周知・広報

- 【4月】・「医師の働き方改革に関する検討会 報告書について」周知（31福保医人第49号）
・勤改センター 支援募集開始（導入支援、組織力向上支援）
- 【5月】 「特定行為研修のパッケージ化」周知（31福保医人第481号）
- 【8月】 勤改センター 支援募集 再周知
- 【9月】 「医師等の宿日直許可基準及び医師の研鑽に係る労働時間の考え方について」周知（31福保医人第1439号）
- 【1月】 医療勤務環境改善セミナーにて労務・経営相談会 開催
- 【2月】 看護管理者連絡会にて臨時労務相談窓口設置

【ニュースレター「勤務環境かいぜんサポートナビ」】
19号から27号まで1月1テーマで発行。
ホームページに掲載。（バックナンバーも掲載）

(3)病院に勤務する医師の労務管理に関するアンケート調査のフォローアップ

厚生労働省が全国の病院を対象に実施したアンケート調査において、労務管理における未実施が疑われる回答のあった病院に対し、東京都医療勤務環境改善支援センターのアドバイザーがフォローアップを実施

(4)医師確保計画の策定

平成30年医療法改正により策定が義務付けられた医師確保計画において、医師の働き方改革等における東京都医療勤務環境改善支援センターの役割を明記