

令和4年度 新人看護職員研修（多施設合同研修事業等）実施状況

※令和3年度再編事業（ナースプラザ委託）

研修概要

（R3年度までの取組等）

- ・平成22年4月から新人看護職員研修ガイドラインに基づく新人看護職員研修が努力義務化
- ・自施設だけでは新人職員研修を完結できない施設（主に中小規模の医療機関）を対象に、新人研修を補完できるよう多施設合同研修を実施（平成25年4月から）

（R3年度までの課題）

- ・受講生から、より実践的な内容を学びたいという要望あり
- ・短期集中的な3日間の研修では、新人看護職員の現況に応じた適切なフォローアップができていない

（R4年度からの取組）

- ・年間を通して定期的に開催し、職場適応や知識・技術・態度の習得を支援するため、1年目研修を3→7日間へ変更
- ・就業後2、3年目看護職員へのフォローアップ研修を実施し、看護職員の離職防止・定着を促進

○新人向け看護職員研修

研修名	R3年度	R4年度
（1年目）新人看護職員研修	60人×3日間×2コース	60人× 7日間 ×2コース
（2年目）フォローアップ研修	60人×1日間×2コース	60人× 2日間 ×2コース
（3年目）フォローアップ研修	-	60人×2日間×2コース

○（1年目）新人看護職員研修 概要

【R3年度】

		講義科目
6～7月	1日目	①情報の取扱いと看護記録 ②接遇・コミュニケーション
	2日目	①看護倫理 ②保険・医療・看護の動向
	3日目	①フィジカルアセスメント ②急変時の看護

【R4年度】

		時期・日数	講義科目	※講義をオンデマンド配信
6～7月	1日目		①社会人基礎力 ②ストレスマネジメント	
	2日目		①診療情報と看護記録 ② 医療安全（事例演習）	
	3日目		①フィジカルアセスメント ②急変時の看護（事例演習）	
8～9月	4～6日目		病院見学実習（他職種との関わり方、多重業務の対処方法等）	
1～2月	7日目		① 実習の振り返り・ディスカッション ②看護倫理（事例演習）	

研修実績

○（1年目）新人看護職員研修

勤務先施設種別	参加人数	参加施設数	年齢	人数
病院（200床～）	10人	3施設	20～24歳	55名
病院（20床～199床）	81人	33施設	25～29歳	13名
診療所	0人	0施設	30～34歳	8名
訪問看護ステーション	1人	1施設	35～39歳	10名
介護老人保健施設	0人	0施設	40歳以上	7名
その他	2人	2施設	50歳以上	1名
合計	94人	39施設	合計	94名

○（2,3年目）フォローアップ研修

	参加人数	実習施設数	参加人数	
			2年目	3年目
（4～6日目）病院見学実習	49人	11施設		
実習未実施者研修	30人 （対象41人）	NPIにて実施		
病院（200床～）	6人		10人	
病院（20床～199床）	76人		32人	
その他	2人		1人	
合計	84人		43人	

（主な感想）

- ・客観的に見ることができたので、コミュニケーションや業務遂行時の優先順位を見直すことができた。
- ・他職種との連携場面は、自院でも活かせると思った。
- ・実践で本研修を思い出すことがあり、頭に入っていると実感。