

令和4年度東京都看護人材確保対策（事業概要一覧）

資料4-3

※太字・・・別紙個別資料あり

※令和3年度事業実績・・・医療人材課看護担当の実績のみ計上

カテゴリ	No.	事業名	事業概要(目的)	令和4年度	令和3年度		
				予算額(千円)	予算額(千円)	決算額	事業実績
① 新規 養成	1①	東京都ナースプラザ事業 ◆普及啓発事業	看護職員等の確保対策を効果的かつ体系的に推進するための中核施設として東京都ナースプラザを運営する。 【普及啓発】看護に興味を持ってもらう「1日看護体験会」等の事業を実施し、看護職志望者の増加を図り、人材確保に取り組む。	265,118	257,450	252,447	一日看護体験学習 581名参加
	2	看護師等修学資金貸与事業	将来都の区域内において看護業務に従事しようとする者に対して修学資金を貸与し、修学を容易にすることにより、都の区域内の看護職員の確保及び質の向上を図る。	864,744	705,971	609,200	第一種貸与 949人 第二種貸与 526口
	3	看護専門学校管理運営	都内における看護従事者の確保を目的に都立看護専門学校（7校）の運営し、看護師を養成する。	969,197	998,793	-	-
		都立看護学一日体験入学	都立看護専門学校において高校生及び社会人を対象とした看護に関する体験学習・施設見学及び懇談会を行い、看護に対する理解と関心を深めるとともに、将来の進路決定の参考となる機会を提供する。	都立看護学校運営費内で実施			各都立看護学 5月実施
	4	看護師等養成所運営費補助	看護師等養成所の運営を支援し、教育内容の充実と都内の看護師の充足を図る。	574,857	536,229	505,046	規模:31課程
	5	看護師等養成所施設整備等補助事業	看護師等養成所の施設整備事業等に要する経費を補助することにより、教育環境を整備し教育内容の充実を図る。	12,383	191,940	189,161	規模:施設2施設、設備3施設
	6	看護師等教員養成研修(福祉保健財団)	看護師等養成所の教員に対し看護教育に必要な知識及び技術を習得させ、質の高い看護教員を養成し、看護教育の向上に資する。	31,515	31,515	27,969	修了生:15名
7	外国人看護師受入支援事業	経済連携協定（EPA）に基づき、外国人看護師候補者を受け入れた病院において、看護師国家資格取得に必要な知識及び技術の修得に要する研修が円滑に実施されるよう支援し、もって看護分野における国際協力に寄与する。	7,263	7,429	-	-	

カテゴリ	No.	事業名	事業概要(目的)	令和4年度	令和3年度		
				予算額(千円)	予算額(千円)	決算額	事業実績
② 定着 対策	8	新人看護職員研修体制整備事業	新人看護職員の早期離職における要因のひとつとしてあげられる現場と基礎教育とのギャップを解消するべく、ガイドラインに沿った新人看護職員研修を実施する施設の支援や、新人研修責任者及び教育担当者への研修の実施等により新人研修体制の充実を図り、離職防止・定着促進を図る。	137,374	123,880	108,412	医療機関補助：166施設 責任者等研修：4回開催 受講者542名 多施設合同研修：4回開催 受講者189名
	1②	東京都ナースプラザ事業 ◆研修事業（一部養成・再就業対策研修含む）	【研修事業】離職中の看護職が円滑に職場復帰するためのスキルアップと都内の中小施設の医療機関や訪問看護ステーション、高齢者・福祉施設等に勤務する看護職員の資質向上のための研修を実施し、再就業・定着を図る。	(No.1に含む)	(No.1に含む)	(No.1に含む)	延べ受講者数3,804人
	9	助産師定着促進事業 (H27「助産師出向支援導入事業」をR3再構築)	助産師就業の偏在把握や助産師出向の検討、研修施設の確保を行い、助産師の実践能力の向上等を図り、安全・安心・快適なお産の場を確保する。	9,102	5,619	7,560	助産師出向者数：5名 出向期間：延べ12(10)か月間
	10	助産師教育指導講習会	多様化する社会的ニーズや役割を踏まえ、特殊かつ専門的な助産師の業務や資質の向上を図るため、研修を実施する。	1,182	1,182	1,182	4回開催 受講者延べ1,331名
	11	病院勤務者勤務環境改善整備費補助	病院が実施する、医師及び看護職員の勤務環境を改善し、離職防止等を図るための取組（院内助産・助産師外来に必要な施設・設備の整備、当直室・休憩室の改修等に係る施設・設備の整備）に対し、必要な経費を補助することにより、都内医療体制の安定的な確保に資する。	15,160	9,260	-	-
	12	看護師等キャリアアップ支援事業 (H22「看護外来相談開設研修事業」をR3再構築)	看護職員の資質向上や労働意欲の向上による離職防止・定着促進に向け、専門的資格を取得した看護師の活用が図られるよう、施設管理者等の理解促進に向けたセミナーを開催する。	6,557	6,557	4,688	3回開催 受講者延べ371名
	13	看護外来相談開設促進事業施設整備費補助	病院の看護外来相談の実施に向けた施設及び設備整備費を補助し、看護外来相談の実施を促進することにより、地域における在宅療養患者の支援の推進及び医師との効果的・機能的な役割分担の明確化のもと、専門的な看護の実践による看護職員の資質向上や労働意欲の向上による定着を促進する。	0	5,070	5,070	2施設
	14	病院勤務者勤務環境改善事業	病院に実施する、医師及び看護職員の勤務環境を改善し、離職防止等を図るための取組（復職研修及び就労環境改善事業、相談窓口事業、医師事務作業補助者・看護補助者の配置に伴う研修の実施、認定看護師資格取得・特定行為研修受講支援、院内助産・助産師外来の開設等）に対し、必要な経費を補助することにより、都内医療体制の安定的な確保に資する。	255,547	180,475	-	-
	15	看護管理者連絡会議	保健医療のサービスの高度化、多様化に対応できるよう看護管理者の資質向上を図り、看護職員の総体的な資質及び看護業務の向上推進のため、看護管理者に関連する講演会、連絡会議を実施する。	10,504	10,234	6,014	看護管理者連絡会議：2回 (Web) 幹事役員会：3回

カテゴリ	No.	事業名	事業概要(目的)	令和4年度	令和3年度		
				予算額(千円)	予算額(千円)	決算額	事業実績
② 定着 対策	16	島しょ看護職員定着促進事業	島しょで働く看護職員に対する出張研修や、看護職員が一時的に島を離れる際の短期代替看護職員派遣を実施し、島しょ看護職員の離職防止・定着促進を図る。	8,048	8,597	5,435	研修:10島9回 (対面1回Web8回) 派遣:7回(述べ45日)
	17	入退院時連携強化事業 【医療政策課】	医療機関における入退院支援に取り組む人材を育成・確保するとともに、入退院時における地域との連携を一層強化し、在宅療養生活への円滑な移行を促進する。	219,641	244,685	-	-
	18	在宅療養研修事業 【医療政策課】	地域における在宅療養の中心的な役割を担う人材（在宅療養地域リーダー）を育成する。また、病院の在宅療養に関する理解促進のための研修や地域と病院の相互の研修を支援することで、病院から地域への在宅療養への円滑な移行の促進や病診連携の強化等を図る。	10,681	10,681	-	-
	19	訪問看護推進総合事業 【高齢社会対策部】	要介護高齢者等の在宅療養生活において重要な役割を担う訪問看護サービスの安定的な供給のため、訪問看護人材の確保・定着・育成や訪問看護ステーションの運営体制強化・多機能化等、訪問看護ステーションへの支援を行う。	135,275	154,428	-	-
	20	看護職員定着促進支援事業 (アウトリー型支援)	就業協力員を配置し、各病院（200床未満）が実施する看護職員の定着等に向けた取組を支援（アウトリー型）するとともに、院内・同一医療圏の医療機関（メイン：500床未満の医療機関）に対する研修会を実施することで、医療機関全体・地域のネットワークを構築しながら各医療機関における勤務・業務改善等を実施し、看護職員の定着を促進する。	75,159	75,159	68,117	支援病院数：13病院
	21	医療勤務環境改善支援センター 事業	働きやすい環境整備に向けた医療機関の主体的な取組を支援するため、医業経営・労務管理の専門家による支援や普及啓発活動を行い、医師、看護師等の医療スタッフの勤務環境を改善することにより、医療安全の確保及び医療の質の向上を図る。	21,964	21,918	-	-
	22	看護師宿舍施設整備補助事業	看護師宿舍の個室整備事業に要する経費を補助することにより、看護職員の離職防止を図る。	630,917	256,488	60,655	規模:2施設
	23	看護師勤務環境改善施設整備 補助事業	医療の高度化に対応可能なナースステーション、処置室、カンファレンスルーム等の拡充等看護職員の勤務環境改善に伴う施設整備事業に要する経費を補助することにより、看護職員の離職防止を図る。	39,773	74,249	45,047	規模:3施設
	24	院内保育施設運営費補助 【少子社会対策部】	都内の病院及び診療所に従事する職員のために院内保育施設を運営する事業について助成し、医療従事者の離職防止及び再就業を促進する。	292,281	369,806	-	-
	25	院内保育所整備費補助 【少子社会対策部】	病院内保育所の施設整備に要する経費の一部を補助することにより、病院内保育所の設置促進を図り、医療従事者の確保、離職防止及び再就業を促進する。	38,314	46,638	-	-

カテゴリ	No.	事業名	事業概要(目的)	令和4年度	令和3年度		
				予算額(千円)	予算額(千円)	決算額	事業実績
③ 復職 支援	26	看護職員地域確保支援事業 (復職支援研修)	離職看護師の就業意欲を喚起し、再就業の促進を図るため、地域に密着した再就業支援相談及び復職支援研修を実施する。	90,414	90,414	32,892	病院体験コース19施設 63名受講 施設体験コース 9施設 11名受講
	1③	東京都ナースプラザ事業 ◆ナースバンク事業(無料職業紹介)	【ナースバンク事業】都内施設の看護職員の充足に向け、人材確保等に関する情報を提供するとともに、再就業や転職を希望する看護職に対して就業相談及び適切な求人紹介を行い、就業の促進を図る。	(No.1に含む)	(No.1に含む)	(No.1に含む)	就業者数 3,240人 相談件数 1,581件
	27	看護職員再就業支援事業	看護需要の増大を踏まえ、東京都ナースプラザにおける情報発信や多様なニーズに対応した職業紹介の取組を強化するとともに、看護職員の再就業・定着に向けた奨励金の支給等を実施することにより、都内の看護職員の確保を図る。	89,524	28,793	18,059	
④定年後 に向けての 就業支援	28	プラチナナース就業継続支援事業	看護職員のキャリア継続を支援するため、定年退職前からその後のライフプランを考え、多様な職場を知る機会を提供し、看護職員の潜在化を防止するとともに、定着促進を図る。	26,409	26,409	23,807	プラチナナースセミナー：4回開催 264名受講 施設管理者セミナー：2回開催 121名受講 職場体験会：4回開催 17名参加 ふれあいナースバンク：2回開催 80施設 50名参加
その他	9	東京都地域医療対策協議会 看護人材部会	医療機関等における医療従事者の確保方策等について総合的に検討する地域医療対策協議会のもと、看護人材の確保方策等について、看護人材に詳しい委員により専門的に検討をする。	786	786	246	部会2回。
	30	ナースプラザ運営協議会	創意工夫を凝らした就業促進事業・教育研修事業・普及啓発事業の展開等について協議検討し、東京都ナースプラザの円滑かつ効果的な運営を行う。	1,290	1,290	1,070	1回開催
	31	看護職員等処遇改善事業	地域でコロナ医療など一定の役割を担う医療機関に勤務する看護職員を対象に、賃上げ効果が継続される取組を行うことを前提として、収入を1%程度(月額4,000円)の引き上げを図る。	1,944,997	-	-	-
普及啓発 全般		看護フェスタ(看護の日)	東京都看護協会主催の「看護の日を記念し、人々の医療・看護への理解・関心を深め、健康な生活への意識向上を図る」ためのイベントに共催する形で普及啓発を図る。	-	-	-	WEB開催 (R3.12.1~12.31)