# 令和４年度　ライフステージに応じた東京都看護人材確保対策（案）

資料6-1

ライフイベントに応じ、多様な職場でキャリアを継続することができるよう、看護職員を支援

| 学齢期（中学生・高校生等） | 看護学生 | 国家試験 | 新人期 | 中堅期 | ベテラン看護管理者等 |
|---|---|---|---|---|---|
| 看護の魅力普及啓発 | 修学支援 | | リアリティショックの解消 | 資質向上・専門性の発揮 | |

- No.1①«ナースプラザ» 一日看護体験学習
- 看護フェスタ 看護の日
- No.2 看護師等修学資金貸与(S37)(R4新制度)
- No.3 看護学校管理運営（S24） ★1日看護体験
- No.8 ●新人看護職員研修体制整備事業（H19)((R4一部再構築)
- No.1②«ナースプラザ» キャリア・課題別と資質向上の研修(R3一部再構築)
- No.9 ◎助産師定着進事業（R3再構築）
- No.10 助産師教育指導講習会（S36）
- No.11 ●病院勤務者勤務環境改善整備費補助(院内助産・助産師外来)(H20)
- No.12 ●看護師等キャリアアップ支援事業（R３再構築）
- No.13 看護外来相談開設促進施設整備費補助（H22）
- No.14 ●病院勤務者勤務環境改善事業（チーム医療）（H20）
- No.15 看護管理者連絡会議（S37）
- No.16 ●島しょ看護職員定着促進事業（H26）
- No.17 ●入退院時連携強化事業【医療政策課】
- No.18 在宅療養研修事業【医療政策課】
- No.19 訪問看護推進総合事業【高齢社会対策部】

## 養成支援

- No.4 ●看護師等養成所運営費補助（S46）
- No.5 ●看護師等養成所施設整備費等補助（S63）
- No.6 ●看護教員養成研修事業（S46）
- No.7 ◎外国人看護師受入支援事業（H20）
- No.1② «ナースプラザ» ●実習指導者研修

## 安心して働き続けられる職場環境

- No.20 ●看護職員定着促進支援事業（H23）（R3再構築）
- No.21 ●医療勤務環境改善支援センター事業（H26）
- No.22 ●看護師宿舎施設整備費補助（H5）
- No.23 ●看護師勤務環境改善施設整備費補助（H5）
- No.24 院内保育施設運営費補助【少子社会対策部】
- No.25 院内保育所整備費補助【少子社会対策部】

①新規養成

②定着促進

③復職支援

④定年後に向けての就業支援

## 総合的な看護職員確保対策

- No.29東京都地域医療対策協議会（看護人材部会）（H26からR1再編）
- No.30 «ナースプラザ» ナースプラザ運営協議会

## 復職に向けた研修

- No.26 ●看護職員地域確保支援事業（復職支援研修）（H19）（R3再構築）
- No.1② «ナースプラザ» 職場復帰へ向けた研修
- No.27●看護職員再就業支援事業（R４.1月～）
- No.28 ●プラチナナース就業継続支援事業（R3新規）

## 就業支援

No.1③ «ナースプラザ»
ナースバンク事業（無料職業紹介）　ふれあいナースバンク（就職相談会）
福祉人材センターとの連携　◎ハローワークとの連携

- No.31 ◎看護職員等処遇改善事業（R4新規）

ナースプラザ事業
施設・設備整備事業

◎：国庫補助事業
●：地域医療介護総合確保基金事業
（　）：事業開始年度