

令和3年度 プラチナナース就業継続支援事業

事業目的

- 様々なキャリアを有する看護職員が定年前から今後の看護職員としてのライフプランを考え、定年退職後もプラチナナースとして多様な職場で活躍できるよう支援
- 離職中の50代及びプラチナ世代の看護職への再就業、介護施設等で働く看護職員の就業継続を支援

事業概要

◆ プラチナナースセミナー

(主な内容) 概ね50代以上の看護職員を対象に、今後のライフプランに関する情報提供や定年後も看護職として活躍することのできる場を紹介する。
(実績)

	実施日	タイトル	受講者数
第一回	6/8(火)	プラチナナースとして活躍するためのライフキャリアデザイン	72人
第二回	8/21(土)	イキイキと働き続けるキャリアを実現するために	65人
第三回	11/2(火)	プラチナナースとして活躍するためのライフキャリアデザイン	48人
第四回	1/15(土)	「人生100年時代」プラチナナースとして自分らしく「働く」、「生きる」を考える	79人

(受講者の声)

- ・セミナーに参加したことで、まだまだ仕事をしていきたいと思えた
- ・これからの働き方を考えるきっかけとなった 等多数

◆ 施設管理者セミナー

(主な内容) 都内の病院、診療所、高齢者施設等の管理者を対象に、プラチナ世代の活用方法について、説明する。
(実績)

	実施日	タイトル	受講者数
第一回	5/14(金)	プラチナナースを有効なマンパワーとして活用する	76人
第二回	8/27(金)	プラチナナースを活かすための働く条件と環境のポイント	45人

(受講者の声)

- ・セミナーの内容が参考になった→92%
- ・今後プラチナナースを採用したい→90.5%

◆ 職場体験会

(主な内容) プラチナナースセミナーを受講した看護職員を対象に、慢性期病院や高齢者施設等において、看護業務の体験会を実施する。
(実績)

	参加施設数	参加者数
第一クール	6 (病院1、特養3、老健1、通所介護1)	0人
第二クール	6 (病院1、特養3、老健1、看多機1)	8人
第三クール	6 (特養2、老健1、老人ホーム1、通所介護1、ケアホーム1)	5人
第四クール	6 (病院1、特養3、通所介護1、訪問看護1)	※現在、実施中

◆ ふれあいナースバンク〈プラチナ版〉

(主な内容) 慢性期病院、診療所、高齢者施設、訪問看護ステーション等の採用担当者と求職者を集め、就職相談会を開催する。
(実績)

	参加施設数	参加者数
8/21(土)午前 ※オンライン	40	21人
8/21(土)午後	40	29人

◆ 介護施設等の新規求人施設の開拓

(主な内容) 介護施設等を訪問し、プラチナナースの活用について周知するとともに雇用形態等の採用側条件の情報収集を図り、ナースバンクの活用施設を増やす。
(実績)

	訪問数
6～7月	12 (病院3、特養5、老健2、通所介護2、看多機1)
9～12月	15 (病院1、特養6、老健4、老人ホーム1、通所介護2、訪問看護1)