

保健医療計画 進捗状況評価(案)(5疾病5事業在宅以外)

○ 事業実績

項目	東京都保健医療計画(平成30年3月改定)の内容		事業名	事業概要	これまでの取組状況		令和2年度計画 (予算規模等)	国庫 負担	所管
	課題	取組			令和元年度実績	令和2年度実績			
第2節 保健医療 を担う人 材の確保 と資質の 向上	看護職員<課題1> 養成対策	(取組1) 看護需要に対応した 養成の促進	○看護専門学校管理運営	都内の医療機関等に従事する看護師を養成するため。看護専門学校を7校(1学年定員600人)設置しています。	都内就業率 92.5% 学校説明会・一日看護体験の実施、公開講座の開催 社会人入試の実施等	都内就業率 92.9% 学校説明会(一部web開催)・一日看護体験(web開催)の実施 社会人入試の実施等 なお、公開講座は感染症対策のため中止	943,280千円		医療人材課
			○看護師等養成所運営費補助	看護師等の学校又は養成所に対し、必要な経費を補助することにより教育内容の充実と都内看護等の充足を図っています。	補助実績 34校	補助実績 31校	525,128千円		医療人材課
			○看護師等修学資金貸与	都内に所在する保健師、助産師、看護師及び准看護師を養成する学校又は養成所に在学し、将来都内で看護師業務に従事しようとする学生に対し、修学資金の貸与を行い、都内の看護職員の確保及び質の向上を図っています。	貸与者数 第一種貸与 799人 第二種貸与 522口	貸与者数 第一種貸与 898人 第二種貸与 517口	605,724千円		医療人材課

保健医療計画 進捗状況評価(案)(5疾病5事業在宅以外)

○ 事業実績

項目	東京都保健医療計画(平成30年3月改定)の内容		事業名	事業概要	これまでの取組状況		令和2年度計画 (予算規模等)	国庫 負担	所管
	課題	取組			令和元年度実績	令和2年度実績			
第2節 保健医療 を担う人 材の確保 と資質の 向上	看護職員<課題2> 定着対策	(取組2-1) ライフステージに応 じた支援策の充実	○看護職員定着促進支援事業	就業協力員による病院への巡回訪問や二次保健医療圏を基本とした集合研修の実施を推進し。看護職員の定着に向けた病院の取組を支援することにより、看護職員が安心して働き続けられる環境の整備を促進しています。	支援病院数 11病院	支援病院数 7病院	56,720千円		医療人材課
			○新人看護職員研修体制整備事業	新人看護職員の早期離職防止を図るため、病院等の臨床研修体制の充実に取り組んでいます。	研修実施施設数 161	研修実施施設数 168	119,706千円		医療人材課
		(取組2-2) 看護職員の育成	○島しょ看護職員定着促進事業	島しょ地域において働く看護職員を対象に、出張研修や一時的に島を離れる際の短期代替看護職員派遣を実施します。	出張研修 10回 短期代替看護職員派遣 14回	出張研修 6回(Web開催) 短期代替看護職員派遣 12回	8,601千円		医療人材課
			○看護外来相談開設研修事業	在宅療養の充実、看護職員の資質向上を図るため、医師との連携の下、患者に対するケアや指導を行う看護外来相談の開設に向けた研修や施設整備などの支援を実施しています。	研修受講者数 講義 44人 実践 44人	コロナ禍により研修中止	1,652千円		医療人材課
	看護職員<課題3> 再就業対策	(取組3) 復職しやすい環境の 整備	○東京都ナースプラザの管理運営	保健師、助産師、准看護師の免許を有する離職者の再就業を促進するため、就業相談やあっせん、再就業促進のための研修などを行い、看護職員の確保や都内定着。資質向上を図っています。	ナースバンク事業 就業者数 1,473人 相談件数 3,758件 研修事業 延べ受講数 4,388人 普及啓発事業 一日看護体験参加者数 1,885人	ナースバンク事業 就業者数 2,001人 相談件数 1,506件 研修事業 延べ受講数 1,890人 普及啓発事業 一日看護体験 参加者数 96人	253,785千円	○	医療人材課
			○看護職員地域確保支援事業	地域における復職支援研修や再就業相談を実施するなど、看護師等の再就業を支援しています。	地域就業支援病院 26病院	地域就業支援病院 20病院	65,330千円		医療人材課

保健医療計画 進捗状況評価(案)(5疾病5事業在宅以外)

○ 事業実績

項目	東京都保健医療計画(平成30年3月改定)の内容		事業名	事業概要	これまでの取組状況		令和2年度計画 (予算規模等)	国庫 負担	所管
	課題	取組			令和元年度実績	令和2年度実績			
第2節 保健医療 を担う人 材の確保 と資質の 向上	看護職員<課題4> 訪問看護を担う人材	(取組4) 訪問看護師の人材確 保等に向けた支援	○東京都在宅療養推進会議 訪問看護推進部会	訪問看護の推進に向けた取組について、 中・長期的な対策を含め、多角的・総合 的に検討を行います。	訪問看護推進部会 3回開催	訪問看護推進部会 3回開催	訪問看護推進部会 3 回開催		高齢部
			○地域における教育ステー ション事業	訪問看護認定看護師相当の指導者が配置 され育成支援のできる訪問看護ステー ションを教育ステーションに指定し、地 域の小規模事業所のニーズに応じた同行 訪問等による指導・助言を行うことによ り、地域の訪問看護人材の育成支援を行 います。	教育ステーション 13箇所	教育ステーション 13箇所	教育ステーション 13 箇所		高齢部
			○訪問看護人材確保事業	都民や看護師等に訪問看護の業務内容や 重要性、その魅力をPRし、訪問看護へ の理解促進と人材確保を図るため、講演 会等を実施します。	訪問看護フェスティバルの実施 1回 304人	訪問看護フェスティバルの実施 1回 180人	訪問看護フェスティバ ルの実施 1回		高齢部
			○管理者・指導者育成事業	訪問看護の人材育成も含めた人的資源管 理や経営的にも安定した事業所運営、看 護小規模多機能型居宅介護への参入等 を行える管理者を育成するとともに、管 理者同士のネットワーク構築の推進を図 るため、管理者等に対する研修を実施し ます。	管理者・指導者育成研修 2回 109人 看護小規模多機能型居宅介護実務 研修 2回 27人	管理者・指導者育成研修 2回 143人 看護小規模多機能型居宅介護実務 研修 1回 19人	管理者・指導者育成研 修 2回 155人 看護小規模多機能型居 宅介護実務研修 1回 35人		高齢部
			○認定訪問看護師資格取得 支援事業	在宅療養生活等における専門的な看護の 実践と相談・指導ができる看護師の育成 を支援し、労働意欲の向上、定着の促 進、訪問看護師全体の質の向上を推進す るため、認定看護師(訪問看護、皮膚・ 排泄ケア、認知症看護、緩和ケア)の資 格取得に係る経費に対し、補助を行いま す。	10事業所	5事業所	22事業所		高齢部
			○訪問看護等事業開始等運 営支援事業	訪問看護ステーション運営の安定化・効 率化や経営基盤の強化、看護小規模多機 能型居宅介護事業所の開設等を支援す るため、経営コンサルタントによる個別相 談会を実施します。	51事業者	41事業者	60事業者		高齢部

保健医療計画 進捗状況評価(案)(5疾病5事業在宅以外)

○ 事業実績

項目	東京都保健医療計画(平成30年3月改定)の内容		事業名	事業概要	これまでの取組状況		令和2年度計画 (予算規模等)	国庫 負担	所管
	課題	取組			令和元年度実績	令和2年度実績			
第2節 保健医療 を担う人 材の確保 と資質の 向上	看護職員<課題4> 訪問看護を担う人材	(取組4) 訪問看護師の人材確 保等に向けた支援	○訪問看護ステーション代 替職員(研修及び産休等) 確保支援事業	①現に雇用する訪問看護師の資質向上を 図るため、事業所等が策定する研修計画 に基づき訪問看護ステーションが当該訪 問看護師を研修等に参加させる場合にお いて、必要な代替職員の雇用に係る経費 に対し、補助を行います(研修代替職員 確保支援)。 ②訪問看護ステーションが、勤務する訪 問看護師のワークライフバランスが取れ た働き方を可能とする働きやすい職場の 整備を行い、現に雇用する訪問看護師が 産休・育休・介休を取得する場合におい て、必要な代替職員の雇用に係る経費に 対し、補助を行います(産休等代替職員 確保支援)。	研修代替 3事業所 産休等代替 13人	研修代替 1事業所 産休等代替 18人	研修代替 2事業所 産休等代替 17人	○	高齢部
			○訪問看護ステーション事 務職員雇用支援事業	事務職員の配置のない訪問看護ステー ションが、看護職員の事務負担軽減のた めに新たに事務職員を雇用する場合、事 務職員の雇用に係る経費に対し、補助を 行います。	21事業所	15事業所	53事業所	○	高齢部
			○新任訪問看護師就労応援 事業	看護職を対象に、訪問看護への理解促進 を図るための講演会等を実施するととも に、訪問看護未経験の看護職を雇用し、 育成を行う訪問看護ステーションに対 し、その育成計画に対する相談・助言、 給与費等の一部補助を実施する等、教育 体制強化を図るための支援を行います。	77人	97人	140人		高齢部
			○訪問看護師オンデマンド 研修事業	休職中や育児・介護中等の訪問看護師を 対象に、eラーニングや託児サービス付き 勉強会等を実施することで、育児や家族 の介護等をしながらでもスキルアップで きる環境の整備を図る	○eラーニング 登録者153人 ○託児サービス付き勉強会 新型コロナウイルス感染症の影響 により中止	○eラーニング 登録者248人 ○託児サービス付き勉強会 2回 73人	○eラーニング ○託児サービス付き勉 強会 2回	○	高齢部