

令和3年度 東京都ナースプラザ研修事業(案) (再編)

◆ 多様な職場で、継続的にキャリアを形成することができるよう研修事業を再編するとともに、時宜に即した研修を実施

新規研修 令和3年度	○ 再就業支援研修（求職者のための感染管理の基本）	○ 新人向け研修（新人看護職員フォローアップ研修）
	○ 3～5年目研修（キャリアアップ支援研修－3～5年目職員に期待されること－）	
	○ 中堅職員研修（キャリアアップ支援研修－特定行為研修修了者の活動から－、熟達看護教員ブラッシュアップ研修）	
	○ 高齢者看護関連研修（施設における感染管理、高齢者施設の看護）	
	○ 今日の課題研修（看護補助者基礎研修）	

令和2年度

分類	コース	研修数
就業意欲を高める研修	再就業支援研修	4
長期研修	訪問看護師育成研修	1
	実習指導に関する研修	2
資質向上をめざす研修	新人研修	1
	最新の知見・技術研修	16
	看護と安全研修	4
	在宅・地域看護関連研修	11
	高齢者看護関連研修	7
	今日の課題	3
定着を促す研修	リーダーシップ育成研修	6
		55

令和3年度

分類	コース	研修数
就業支援研修	再就業支援研修	4
定着促進研修	新人向け研修	2
	3～5年目研修	1
	中堅職員研修	9
	質の向上研修	17
	看護と安全研修	4
	高齢者看護関連研修	8
	在宅・地域看護関連研修	12
	今日の課題	1
		58

※ 長期研修・定着を促す研修は中堅職員研修に統合