

2025年の地域医療構想実現に向けた東京都看護職員需給推計(補正案)

【令和元年7月31日】
国が定めた推計ツールを用いて算出した報告値

2025年需要推計	2025年供給推計	不足数
173,941人	140,708人	33,233人

【令和元年11月15日】
国：看護職員需給分科会「中間とりまとめ」で都道府県報告値とは別に公表

国：ワークライフバランス実現を加味したシナリオ			
全ての看護職員	シナリオ①	シナリオ②	シナリオ③
超過勤務時間 (1月あたり)	10時間以内	10時間以内	0時間
有給休暇取得日数 (1年あたり)	5日以上	10日以上	20日以上
需要推計	181,147人	182,772人	194,544人

国の供給推計

2017年看護職員就業者数
(国：看護課調べ)を基に
直近3か年の伸び率(指数平滑法)を乗じて国が推計

(東京都) 160,312人

※需要推計の考え方

①2019.4労働基準法改正
年10日以上有給休暇が付与される労働者に対し、年次有給休暇5日を取得させることが義務化された。

②看護職員の実態より
(2017看護職員実態調査 日看協)
[超過勤務の時間] 平均8時間
6時間以下 47.5%
6時間01分～12時間 14.9%
12時間01分～24時間 12.3%
24時間01分～36時間 4.2%
36時間01分以上 1.2%
[有給休暇の取得状況] 平均8.5日
取得日数0日7.6% 1日～4日 15.4%

全ての看護職員が「シナリオ①」を達成し、さらなるワーク・ライフ・バランスの充実を図り、「シナリオ②」さらに「シナリオ③」の実現を目指し、看護人材を確保

国推計値選択

2025年東京都
需給推計
補正案

2025年需要推計	2025年供給推計	不足数
181,147人 ～194,544人	160,312人	20,825人 ～34,232人