

事業の概要

【目的】

採用人数が少ないこと等を理由に自施設単独で完結できない病院等の新人研修を補完する集合研修を行うことにより、新人看護職員を採用する全ての病院等が新人研修を実施できる体制を確保し、看護の質の向上、離職防止・定着促進を図る。

【実施方法】

- 新人看護職員研修ガイドライン（平成26年2月24日付厚労省新人看護職員研修ガイドラインの見直しに関する検討会報告書」別添に基づいて新人看護職員研修の実施
- 他病院の同期との情報交換により仕事への不安や恐怖を軽減し、モチベーションの向上
- 研修の定期的な開催により新人看護職員の状況に応じた適切なフォローアップ体制の強化

事業内容

【規模】

- * 1クール 60人×2回
- * 1クール7日間（年間を通して定期的に実施）

時期・日数		講義科目
6～7月	1日	①社会人基礎力（接遇、コミュニケーションなど） ②医療安全（※オンデマンド配信）
	2日	①フィジカルアセスメント ②急変時の看護（事例演習）
	3日	①情報診療と看護記録（※オンデマンド配信） ②ストレスマネジメント（グループワーク）
8月	4～5日	病院見学実習：看護実践場面でのシャドーイング ・多職種との関わり方、看護ケアの実践手法や多重業務等の対処方法を学ぶ。
10月	6日	①実習の振り返り ②臨床判断
1～2月	7日	①看護倫理（事例演習） ②1年のまとめ

+

研修のオンデマンド配信

- ①医療安全
- ②診療情報と看護記録
- ③高齢者のスキンケアと褥瘡のケア
- ④口腔ケア
- ⑤災害看護