

看護職員定着促進支援事業 (H23～)

(1) アウトリーチ型支援 (年間を通じた支援)

就業協力員が都内支援施設を定期的 (月1回程度) に訪問し、看護の質向上や勤務環境改善等に向けた病院の取組に対して助言・相談等を実施

年度	支援施設	支援項目 (延べ)				
		人材育成	組織づくり	チーム力	看護の質向上	その他
R5	17施設	7件	8件	-	10件	-
R4	14施設	9件	5件	3件	7件	1件*

\*管理者支援

(2) 研修会 (院内+地域研修は支援施設が原則1回実施)

アウトリーチ型支援の支援施設が、院内研修会、院内・地域の医療機関への研修会を実施

年度	院内研修会		院内+地域研修会	
	実施回数	参加者数	実施回数	参加者数
R5	30回	603人	11回	1,855人
R4	18回	378人	14回	1,205人

プラチナナース就業継続支援事業 (R3～)

定年退職前後の看護職員の就業継続に向けた看護職向け・施設向けセミナー、就職相談会、職場体験会等を実施

(1) プラチナナースセミナー (年4回)

年度	実施回数	参加者数
R5	4回	730人
R4	4回	510人

(2) プラチナナース就職相談会 (年2回)

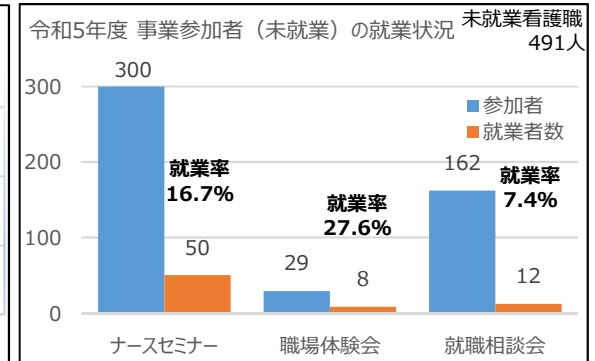
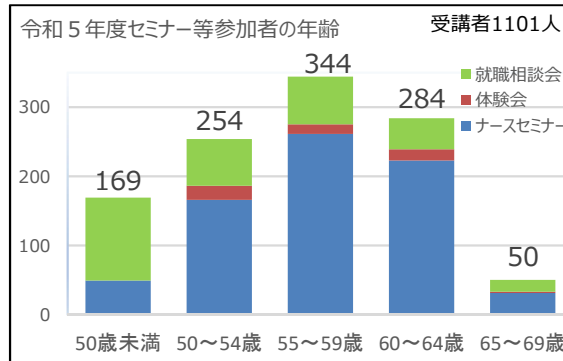
年度	回数	参加施設数	参加求職者数	面談数
R5	2回	81件	321人	641件
R4	2回	80件	221人	321件

(3) プラチナナース職場体験会 (年4回)

年度	実施クール	参加者数
R5	4回	52人
R4	4回	45人

(4) 施設管理者セミナー (年2回)

年度	実施回数	参加施設数	参加者数
R5	1回	52施設	55人
R4	2回	111施設	130人



看護職員地域確保支援事業 (H19～)

都が選定した病院・施設及び都立看護専門学校において、離職中の看護職を対象にした復職支援研修を実施

○ 病院体験コース

- ・1日随時コース
- ・3日、5日コース 各病院で年2クール実施

○ 施設\*体験コース ※診療所・訪看・老健・特養

- ・1日随時コース
- ・3日コース 各施設で年3クール実施

○ 学校に戻って体験コース

学校コース	年度	学校数	受講者数
	R5	7校	29人
	R4	7校	13人

病院体験コース	年度	施設	受講者数				就業者数
			3日コース	5日コース	1日(随時)コース	合計	
	R5	24施設	43人	32人	26人	101人	25人
	R4	23施設	40人	22人	19人	81人	29人

施設体験コース	年度	施設種別			受講者数							
		診療所	訪看ST	高齢者施設	3日コース			1日(随時)コース			合計	就業者数
					診療所	訪看ST	高齢者施設	診療所	訪看ST	高齢者施設		
	R5	1施設	7施設	6施設	0人	5人	9人	6人	8人	18人	46人	15人
	R4	1施設	6施設	5施設	0人	4人	5人	0人	6人	7人	22人	10人

**新人看護職員多施設合同研修事業（H19～）**

主に中小規模（200床未満）の医療機関における新人看護職員を対象に、多施設合同研修を実施

（参考）2・3年目フォローアップ研修

年度	参加施設数	受講者数	年度	研修名	受講者数
R5	<b>29施設</b>	<b>69人</b>	R5	(2年目)フォローアップ研修	<b>97人</b>
R4	39施設	94人		(3年目)フォローアップ研修	<b>43人</b>
			R4	(2年目)フォローアップ研修	84人
				(3年目)フォローアップ研修	70人

**【R5研修概要】**

時期・日数	講義科目
6～7月	1日目 社会人基礎力、医療安全（事例演習）
	2日目 フィジカルアセスメント、急変時の看護（実技）
	3日目 診療情報と看護記録、ストレスマネジメント
8月	4～6日目 病院見学実習 (他職種との関わり方、多重業務の対処方法等)
1～2月	7日目 看護倫理（事例演習）、実習振り返り・ディスカッション

**看護師等キャリアアップ支援事業（R3～）**

特定行為研修修了者の活躍促進、専門性の高い看護師のキャリアアップを支援

**○ シンポジウム（年3回）**

特定行為研修修了者の活動等をテーマに、活用が進んでいる施設の管理者や修了者を講師に招き、医療機関（施設管理者、看護管理者、医師、看護師、事務等）を対象に講演会を実施

回	テーマ	参加人数
1回目	特定行為研修制度の概要 特定行為研修と研修修了者の活動の推進	57人
2回目	医療機関における特定行為研修修了者の活動の実際と活用	25人
3回目	地域における特定行為研修修了者の活動の実際と効果 (診療所、訪看ST、介護老人保健施設)	38人
		R5 <b>120人</b> (R4 135人)

**看護職員再就業支援事業（R4.1～）**

**(1) 東京都ナースプラザの情報発信等強化**

ナースプラザにおける情報発信や多様なニーズに対応した職業紹介の取組を強化

**① 看護職の人材確保・定着対策の事例紹介**

人材確保・定着に向けた施設の取組をナースプラザのHP・メールで紹介

Case 1	子育てと仕事を両立できる環境づくり
Case 2	未経験領域でも安心して働ける体制整備
Case 3	多職種連携による風通しのよい職場環境の構築と、 経験採用者も受けられる手厚い教育研修制度

**② 看護のお仕事応援フェア（年1回）**

就職相談会、実技体験、各種事業紹介等、ナースプラザにおける再就業支援を一堂に集めたイベントを開催

年度	日時	場所	来場者数
R5	R5.12.3	お茶の水ソラシティホール	<b>493人</b>
R4	R4.11.12	お茶の水ソラシティホール	373人

**(2) 就業・定着奨励金の支給**

所定の研修を受講し、医療機関や介護施設等に看護職員として再就業し一定期間従事した者に対し、奨励金を支給

<支給額> ①就業した場合（就業後6か月）⇒5万円  
②2年間従事した場合⇒15万円

年度	受講証明書発行件数※	支給件数※
R5	1,097件	<b>138件</b>
～R4	874件	31件
累計	1,971件	169件

※対象研修はR4.1月から、交付はR4.7月から開始

※全て就業後6か月申請（就業後2年申請は未受付）