

## 令和6年度 東京都ナースプラザ事業計画（案）

※令和6年度の重点的な取組について抜粋

(1) ナースバンク事業	<p><b>&lt;求人・求職支援の充実による就業促進&gt;</b></p> <p><b>【効果的な情報発信の推進】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ SNS やメールマーケティングを活用し、就職相談等についての情報を随時発信</li> <li>○ 「ナースバンクだより」発行(年2回)し、求人活動に役立つ情報の発信</li> </ul> <p><b>【求職者及び求人施設に対する支援】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 求職者への求人情報の積極的な提供、求人者への求人票作成及び更新支援</li> <li>○ オンラインを活用したイベントの開催(ミニ就業相談、求職者オンライン相談)</li> </ul> <p><b>【求人・求職相談の充実】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 安心して相談できる環境の整備</li> </ul> <p><b>【ふれあいナースバンク(就職相談会)の開催】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 実施方法見直しによる求人施設数の増、ミニ就業相談の定期的開催</li> <li>○ 就業の契機の提供と新規求職者、登録期限切れ求職者の登録促進</li> </ul> <p><b>【公的機関・関連団体との連携】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ハローワーク・ナースプラザ連携事業「出張相談」の実施、自治体等主催の就職相談会への協力</li> <li>○ ハローワーク求人情報提供サービスの活用による求人・求職者へのサービス拡大</li> </ul> <p><b>【求人・求職者の動向を反映した事業運営】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Google フォームの活用を導入し、就業状況確認の利便性向上</li> </ul> <p><b>&lt;多様な働き方を支援する取組の推進&gt;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ イベント参加者への就業相談を通じたバンク係とプラチナナース支援係の連携推進</li> <li>○ 看護学生へナースプラザを周知。新人・第二新卒看護職の個々の状況に合わせた就業継続支援</li> </ul> <p><b>&lt;看護職免許保持者の届出制度の定着に向けた支援&gt;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 施設長に離職時届出の協力依頼、NCCSシステム改修への対応</li> </ul>
(2) 研修事業	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 総科目数 58 科目 (58 科目) ○ 総研修日数 235.5 日 (235 日) ○ 定員 4,489 名 (4,443 名)</li> <li>○ 新規研修 4 科目 (終了研修: 4 科目) ※ ( ) は R5 計画</li> <li>・ 再就業支援研修: 「求職者のための経管栄養の基本」</li> <li>・ 中堅職員研修: 「スタッフのメンタルヘルスを支援する」</li> <li>・ 質の向上研修: 「脳卒中とリハビリテーション」</li> <li>・ 今日的課題研修: 「セクシュアル・リプロダクティブ・ヘルス(性と生殖に関する健康)-現状と課題」</li> <li>○ 改編研修 1 科目</li> <li>・ 新人看護職員 7 日間研修: 病院実習 3 日間を、病院実習 2 日と所内実習 1 日に変更し、所内実習において病院実習の即時振り返りを行い、臨床場面で判断・実行する思考を学ぶ。</li> <li>○ オンライン研修の充実</li> <li>Zoom 研修: 11 科目、18 回 (R5: 15 科目、22 回) オンデマンド研修: 3 科目、7 回 (R5: 3 科目、7 回)</li> </ul>
(3) 普及啓発事業	<p><b>&lt;ナースプラザ事業に関する情報発信&gt;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Instagram, Facebook の運用、広報誌等の配布・様々な広報媒体の活用、個人情報管理の徹底</li> </ul> <p><b>&lt;一日看護体験学習事業&gt;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 参加者枠の増設</li> </ul>
(4) 地域確保支援事業	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 申込受付体制等の整備による申込み時期の前倒し、研修プログラムの作成支援・調整</li> <li>○ 受講者への就業相談、e ナースセンター活用方法周知</li> </ul>
(5) 定着促進支援事業	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 認定看護師による集中支援コースの実施体制整備、当該コース実施施設への支援</li> <li>○ 東京都及び医療圏における看護管理者連絡会・幹事役員会との連携、認定看護師の事業協力依頼</li> </ul>
(6) プラチナナース就業継続支援事業	<p><b>&lt;看護職の定年後就業継続の動機付けと多様な働き方の支援&gt;</b> ※プラチナナース: 定年退職前後の看護職</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ プラチナナースセミナー・就職相談会の円滑な実施、職場体験会の柔軟な実施</li> </ul> <p><b>&lt;プラチナナース雇用促進の知識・情報提供&gt;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 施設管理者セミナー、施設訪問を実施し、プラチナナースの雇用意欲を醸成</li> </ul>
(7) 再就業支援事業	<p><b>&lt;情報発信強化&gt;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 看護のお仕事応援フェアの開催、e ナースセンター登録者の実態把握、定着対策の事例紹介等</li> </ul> <p><b>&lt;就業・定着奨励金の支給&gt;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ SNS 等を活用した事業内容の周知、対象者へ支給対象研修の受講最終年度の周知</li> </ul>