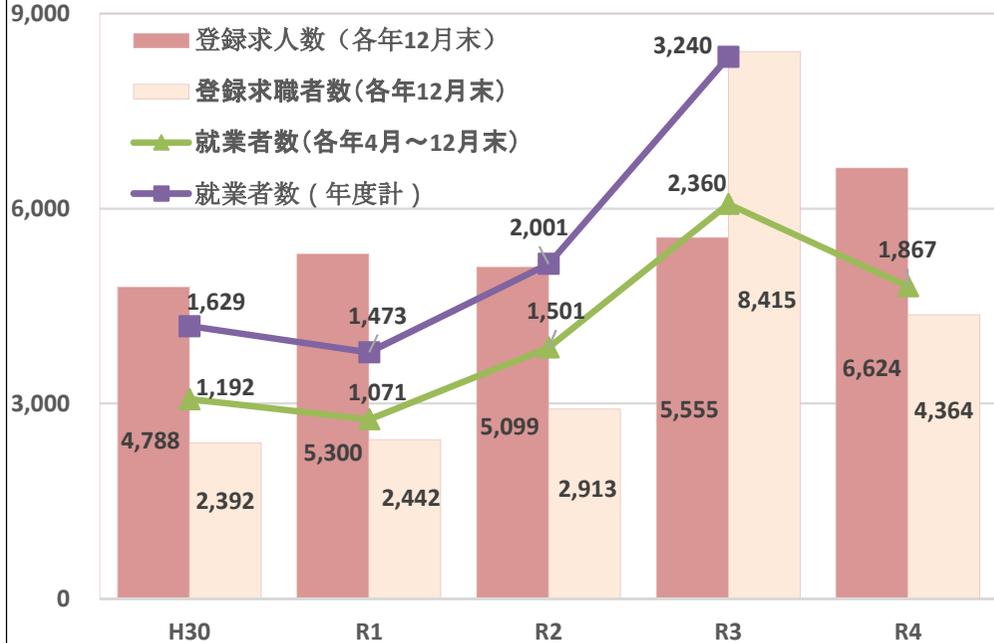


I ナースバンク事業

都内施設の看護職員充足に向け、人材確保等に関する情報を提供するとともに、再就業や転職を希望する看護職に対して、就業相談および求人紹介を行い、就業の促進を図る。

求人・求職・就業者の状況

求人・求職者の推移



《参考》東京労働局（東京ハローワーク）
看護師・准看護師（常用）就業等実績

	H30	R1	R2	R3	R4	備考
有効求人数	8,227人	8,199人	7,532人	8,420人	9,330人	各年度 12月末時点
有効求職者数	2,365人	2,423人	2,645人	3,016人	2,641人	
有効求人倍率	3.10	2.93	2.58	2.76	-	年度計
就業者数	2,465人	2,500人	1,821人	1,649人	-	

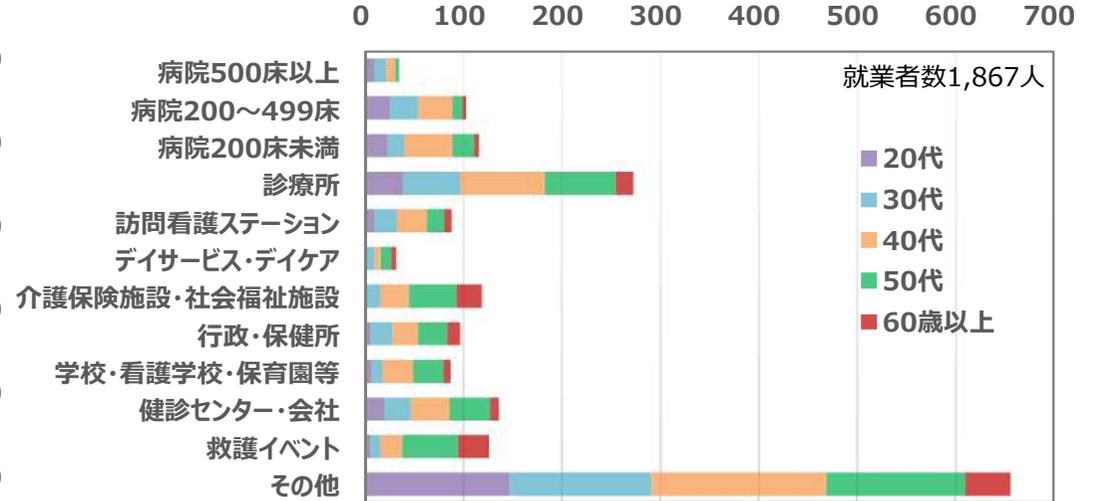
看護師等の届出制度 届出状況

〔令和3年度まで：年度末時点〕
〔令和4年度：12月末時点〕 (累計)

	H30	R1	R2	R3	R4
東京都	6,974人	8,424人	10,277人	11,815人	12,817人
全国	92,474人	115,583人	140,812人	166,379人	180,837人

令和4年度 年齢別就業先内訳

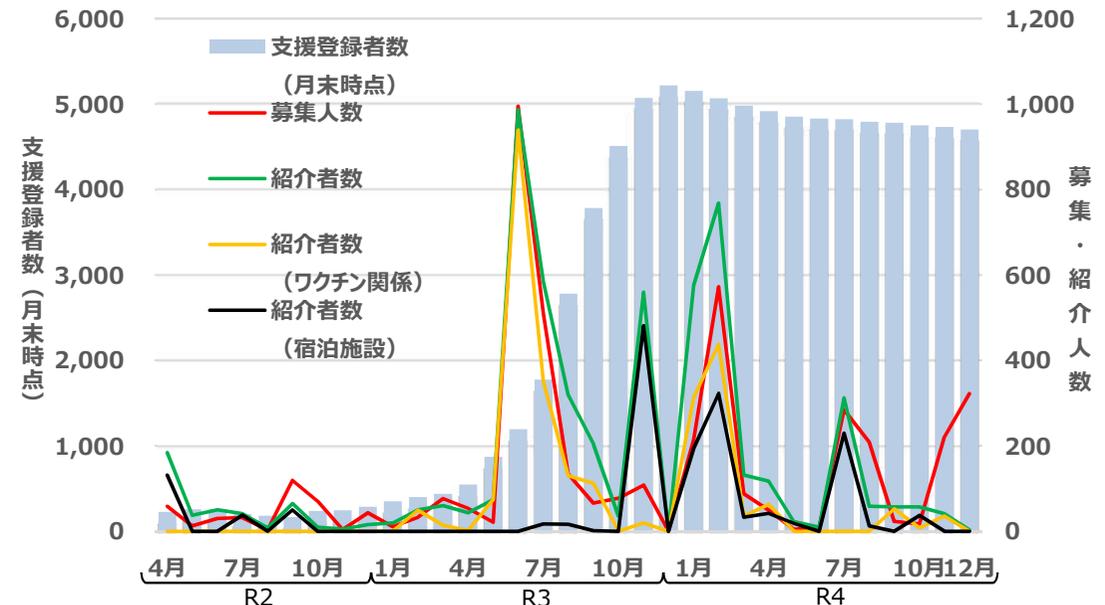
(令和4年4月～12月末)



※その他：コロナ特化求人（高齢者医療支援施設、発熱センター他）、イベント求人等

新型コロナウイルス支援登録者数の推移

(令和4年12月末時点)



I ナースバンク事業

相談対応

ナースバンクによる就業相談

バンクによる求職者の就業相談対応件数

(令和3年度まで：年度末時点)
令和4年度：12月末時点

	H30	R1	R2 ^{※1}	R3	R4
東京	2,554件	2,478件	983件	1,152件	985件
立川	1,095件	1,136件	542件	710件	674件
合計	3,649件	3,614件	1,525件	1,862件	1,659件

※ 来所、就職相談イベント、出張相談（ハローワークを除く）での相談対応件数

※1 R2 立川4/27～5/31来所相談休止

上記期間以外も感染対策として電話・メールでの対応を東京・立川で実施

ハローワークでの出張相談

ハローワークにおける就業相談・資格取得相談の実施（令和4年4月～12月末）

R4年度	新宿	渋谷	池袋	足立	木場	墨田	大森	八王子	立川	計
相談日数	9	9	18	9	9	9	9	9	9	90
就業相談	12	40	104	56	21	45	15	15	13	321
資格取得相談	2	0	7	1	0	1	1	0	0	12
計	14	40	111	57	21	46	16	15	13	333
(参考)R3年度	14	43	117	75	29	51	35	32	9	405

自治体・医師会等と共催の就職相談会

(令和4年度計)

主催	日程	施設数	参加者数
大田区	6月25日	10施設	3人
練馬区	10月15日	11施設	22人
足立区医師会	※1中止	-	-
立川市	8月26日	7施設	※210人

※1 新型コロナウイルス感染拡大の影響で中止

※2 相談数 延べ11回

その他の取組

施設セミナー

求人施設の管理者対象の看護職確保・定着対策支援セミナー

(年度計)

	H30	R1	R2	R3	R4
回数	2回	1回	1回	1回	1回
参加者	70人	110人	61人	75人	88人

	セミナーテーマ
R4	採用したい看護師が集まる採用策・定着策
R3	医療従事者の管理職がおさえるべき院内活性化の労務管理

就職相談イベント

ナースバンク東京・立川における就職相談会

(令和3年度まで：年度末時点)
令和4年度：12月末時点

		H30	R1	R2	R3	R4 (※4)	
ふれあいナースバンク (就職相談会) (※1)	東京	回数	4回	4回	3回	4回	
		求人施設	160施設	157施設	120施設	159施設	
		求職者	492人	464人	235人	343人	
	立川	回数	4回	4回	3回	4回	
		求人施設	72施設	72施設	54施設	69施設	
		求職者	234人	218人	100人	136人	
	フェア (※3)	回数	/	/	/	/	
		求人施設	/	/	/	/	
		求職者	/	/	/	160人	
	計	回数	8回	8回	6回	8回	
求人施設		232施設	229施設	174施設	228施設		
求職者		726人	682人	335人	479人		
ミニ就業相談コー ナー (※2)	東京	求人施設	87施設	87施設	56施設	88施設	
		求職者	127人	100人	91人	93人	
	立川	求人施設	85施設	86施設	54施設	78施設	
		求職者	88人	133人	71人	62人	
	計	求人施設	172施設	173施設	110施設	166施設	
		求職者	215人	233人	162人	155人	
		回数	8回	8回	6回	8回	
							4回+フェア1回
							174施設
						512人	
						69施設	
						84人	
						70施設	
						90人	
						139施設	
						174人	

※パンフレット出展・オンライン出展含む

※1・・・東京・立川で4回/年実施 施設数上限40施設/回（東京）、18施設/回（立川）

※2・・・東京・立川で2回/週実施 施設数1施設/回

※3・・・令和4年11月12日開催 看護のお仕事応援フェア 就業相談会ブース

フェア内で第3回ふれあいナースバンク（新宿・立川）を開催

※4・・・就職相談会 残り2回（東京2月17日、立川2月9日）

ミニ就業相談コーナー 残り3か月分（1月～3月）

看護実技体験（ナースバンク立川）

(令和3年度まで：年度末時点)
令和4年度：12月末時点

実技内容	H30	R1	R2	R3	R4
採血・静脈注射	150人	126人	59人	116人	80人
痰の吸引	15人	8人	5人	1人	/
DVD視聴	/	58人	19人	38人	46人
筋肉内注射	/	/	/	7人	12人
心電図モニター	12人	/	/	/	/

※H30はナースバンク東京、立川の2箇所にて実施

II 研修事業

離職中の看護職の再就業支援と、都内の中小規模の医療機関、訪問看護ステーション、高齢者・福祉施設等に勤務する看護職の資質向上及び専門性の向上を図り定着を促す。

【令和4年度 おもな変更点】

○ 新人看護職員研修の拡充

新人看護職員の基礎教育期間中のCOVID-19による影響を踏まえ、職場適応や知識・技術・態度の習得を支援するため、3→7日間に増やし、2・3年目にフォローアップ研修を開催

○ COVID-19に対応するための基礎的な研修の開催

「酸素療法の基本」「感染性肺炎の看護」等、COVID-19に関連した基礎研修を開催し、離職者の復職支援および就業中の看護職の知識のブラッシュアップを行う。

○ 各研修へのラダーレベルの付与

研修実績

(令和5年1月末時点)

研修分類・コース等		研修数	実施済コース数	定員数	応募者数	受講者数
就業意欲を高める研修	再就業支援研修	5	10/12	192人	375人	134人
定着促進研修	新人向け研修、質の向上研修他	50	81/105	3,340人	4,463人	2,781人
今日的課題研修	今日的課題研修	2	4/4	120人	184人	136人
看護補助研修	看護補助者基礎研修	1	1/1	70人	36人	30人
合計		58	96/122	3,722人	5,058人	3,081人
(下段)：令和3年度末実績		58	106/122	4,067人	5,600人	3,429人

(参考) 新人向け看護職員研修

研修名	R 3年度	R 4年度
(1年目)新人看護職員研修	60人×3日間×2コース	60人× 7日間 ×2コース
(2年目)フォローアップ研修	60人×1日間×2コース	60人× 2日間 ×2コース
(3年目)フォローアップ研修	-	60人×2日間×2コース

新人看護職員研修(1年目)実績

(年度計)

勤務先施設種別	参加人数	参加施設数
病院(200床～)	10人	3施設
病院(20床～199床)	81人	33施設
診療所	0人	0施設
訪問看護ステーション	1人	1施設
介護老人保健施設	0人	0施設
その他	2人	2施設
合計	94人	39施設

	参加人数	実習施設数
病院見学実習	49人	11施設
実習未実施者研修	30人 (対象41人)	NPにて実施

(主な感想)

- ・客観的に見ることができたので、コミュニケーションや業務遂行時の優先順位を見直すことができた。
- ・他職種との連携場面は、自院でも活かせると思った。
- ・実践で本研修を思い出すことがあり、頭に入っていると実感。

(参考) 令和4年度 1年目新人看護職員研修概要

時期・日数	講義科目	※講義をオンデマンド配信
6～7月	1日目	①社会人基礎力、②ストレスマネジメント
	2日目	①診療情報と看護記録、② 医療安全(事例演習)
	3日目	①フィジカルアセスメント、②急変時の看護(事例演習)
8～9月	4～6日目	病院見学実習(他職種との関わり方、多重業務の対処方法等)
1～2月	7日目	① 実習の振り返り・ディスカッション 、②看護倫理(事例演習)

III 普及啓発事業

SNS広報

令和4年9月からInstagramでの事業周知を開始。

(令和5年1月末時点)

	開始時期	R4投稿頻度	フォロワー数
Facebook	H31.3月	22.8件/月	1,062人
Instagram	R4.9月	28.4件/月	136人

一日看護体験学習

中学生・高校生・社会人を対象に、都内医療機関※で看護体験学習を実施。

※病院、介護老人保健施設訪問看護ステーション

実施時期	上段：R4実績 下段：R3実績				合計
	5月実施	夏季実施			
対象	高校3年生	中学生	高校生	社会人	
申込者	468人 (342人)	76人 (85人)	577人 (397人)	42人 (55人)	1163人 (879人)
参加者	395人 (281人)	34人 (40人)	269人 (225人)	18人 (35人)	716人 (581人)
延べ 受入施設	62施設 (49施設)	13施設 (15施設)	43施設 (28施設)	10施設 (14施設)	128施設 (106施設)

IV 看護職員地域確保支援事業

※令和3年度再編事業

離職した看護職が身近な地域で復職支援研修・再就業支援相談等を受けられる就業支援の仕組みを整備することで、潜在看護職の就業意欲を喚起し、再就業の促進を図る。

【研修場所】

- 東京都看護職員地域就業支援施設 38施設 ※施設数上限
 - 【内訳】病院 24施設
 - その他施設 14施設
 - 診療所 2施設
 - 訪問看護ステーション 6施設
 - 介護老人保健(福祉)施設 6施設

【研修内容】

- 病院体験コース
 - ・1日随時コース
 - ・3、5日コース 年2回(クール)
- 施設体験コース
 - ・1日随時コース
 - ・3日コース 年3回(クール)
- 東京都ナースプラザ就業協力員が、研修の企画(内容・募集受付)と復職相談を支援
- 都の標準プログラムに沿って講義・手技演習・病棟・施設実習を実施

支援施設数・受講者数

〔令和3年度：年度末時点
令和4年度：1月末時点〕

病院 体験 コース	年度	施設	受講者数				
			3日コース	5日コース	助産師コース (5日)	1日(随時) コース	合計
	4	23施設	31人	15人	0人	9人	55人
	3	19施設	37人	21人	2人	3人	63人

施設 体験 コース	年度	施設種別			受講者数(人)						
		診療所	訪看 ST	老健	3日コース			1日(随時)コース			合計
					診療所	訪看 ST	老健等	診療所	訪看 ST	老健等	
	4	1施設	6施設	5施設	0人	4人	4人	0人	2人	5人	15人
	3	2施設	6施設	1施設	1人	3人	1人	2人	4人	0人	11人

就業者数

(令和5年1月末時点)

	病院	診療所	訪護ST	老健等	特養	その他施設	計	うち研修施 設入職	令和3年度 計	うち研修施 設入職
	5日コース	5人					5人	3人	11人	2人
	助産師コース						0人		1人	
	1日(随時)	1人		2人			3人		1人	
施設 体験コース	3日コース		1人		1人		2人		2人	1人
	1日(随時)		1人				1人		2人	
合計		9人	2人	5人	0人	1人	18人	3人		
(参考) 令和3年度合計		18人	5人	3人	1人	2人	6人	9人		

V 看護職員定着促進支援事業

※令和3年度再編事業

東京都看護師等就業協力員を配置し、各施設が実施する看護職員の確保に向けた取組を支援することにより、就業を継続できる仕組みを構築し、都内の看護職員の定着促進を図ることを目的とする。

アウトリーチ支援

就業協力員が都内支援施設を定期的（月1回程度）に訪問し、看護の質向上や勤務環境改善等に向けた病院の取組に対して助言・相談等を実施。

(年度計)

	支援施設	支援項目（延べ）			
		人材育成	組織づくり	チーム力	看護の質向上
R4	14施設	8件	5件	2件	7件
R3	※13施設	6件	6件	5件	12件

※うち1件途中辞退

アウトリーチ研修（院内研修）

院内全体への環境改善への意識向上等に関する研修を実施。

(令和5年1月末時点)

	研修テーマ	参加者数
1	アウトリーチ研修 第1回 褥瘡発生をゼロに近づけるために	10人
2	『いいチーム』になろう	15人
3	アウトリーチ研修 第2回 褥瘡の見方～褥瘡から教えてもらうこと～	12人
4	滝野川病院に求められる接遇	83人
5	認知症患者の看護	48人
6	「キャリアラダーの評価者としての基礎知識」	15人
7	摂食嚥下障害について	20人
8	アウトリーチ研修 第3回 知って活かすドレッシング材	11人
合計		214人
(参考) R3年度 合計		3回 91人

ネットワーク研修（院内・地域の医療機関への研修会）

支援施設における解決策の理解促進、環境改善の意識向上をとなるよう地域の医療機関を含めた研修会を実施し、改善策の情報共有及び地域のネットワークづくりを推進。

(令和5年1月末時点)

	研修テーマ	参加者数
1	私と出会う旅に出よう	62人
2	認知症の患者の理解 ～接し方～	134人
3	看護管理者としての災害対応・メンタルヘルス	132人
4	中途採用看護師を元気にサポートするために ～教え上手と教わり上手～	144人
5	心理的安全性の高い職場作りのために ～心理的柔軟性を磨く～	152人
6	患者・家族の想いが叶う入退院支援 ～たくさん話をしよう みんながうなずける未来へ～	123人
7	「慢性期患者の在宅ケアに向けての看護師の役割」 ～その人らしい生活を支える地域包括システムについて～	35人
8	患者と医療者の協働	57人
合計		839人
(参考) R3年度 合計		10回 823人

VI プラチナナース就業継続支援事業

※令和3年度新規事業

定年退職前後の看護職員が、定年後もそのキャリアを継続し、様々な職場で能力を発揮することができるよう、退職前からその後のライフプランを考え、多様な職場を知る機会を提供することにより、経験豊富な看護職員の潜在化を防止するとともに、定着・再就業の促進を図ることを目的とする。

プラチナナースセミナー

(年度計)

研修テーマ	参加人数
プラチナナースのための知っておきたい年金の話	111人
多様な職場でのキャリア活用を考える	75人
今から知っておきたい定年後の仕事探し	130人
プラチナナースとして楽しく柔軟に働くには	194人
合計	510人
(参考) R3年度合計	4回 264人

職場体験会

(年度計)

年度	参加者数	病院 20~199床	特養	老健	有老 ホーム	介護 医療院	訪看 ST	看多機	地域包括 支援センター	通所 介護	ケアハウス	児童支援 施設
R4	45人	2人	5人	16人	7人	1人	5人	4人	2人	2人	0人	1人
R3	23人	1人	8人	5人	3人	0人	0人	1人	0人	2人	3人	0人

施設管理者セミナー

(年度計)

	セミナーテーマ	受講者数	参加施設数	病院	介護施設	訪看ST (看多機含)	通所介護	その他
1	医療・介護での高齢者雇用における人事制度と環境整備	59人	50施設	14施設	19施設	10施設	5施設	2施設
2	プラチナナースが働きたくなる職場作り	71人	61施設	29施設	14施設	10施設	2施設	6施設
	合計	130人	111施設	43施設	33施設	20施設	7施設	8施設
	(参考) R3年度 合計	121人	117施設	39施設	37施設	19施設	19施設	3施設

プラチナナース就職相談会

(令和5年1月末時点)

年度	回数	参加施設数	参加求職者数	面談数
R4	1回※1	40件	133人	177件
R3	2回	80件	50人	66件

※ 東京都ナースプラザで2回/年 実施
施設数上限 40施設/回

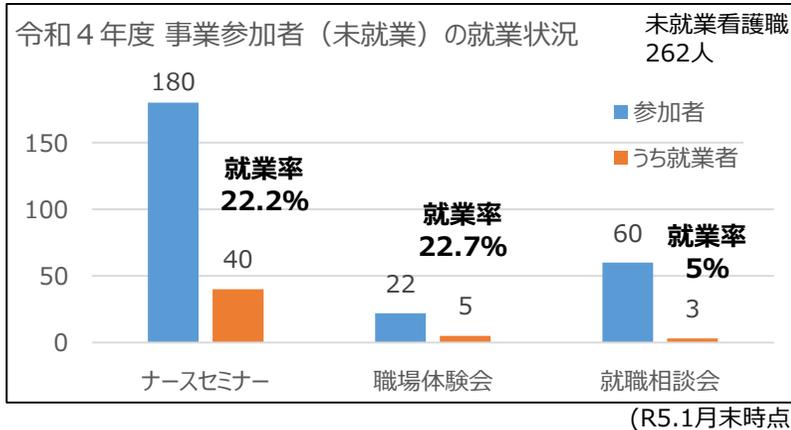
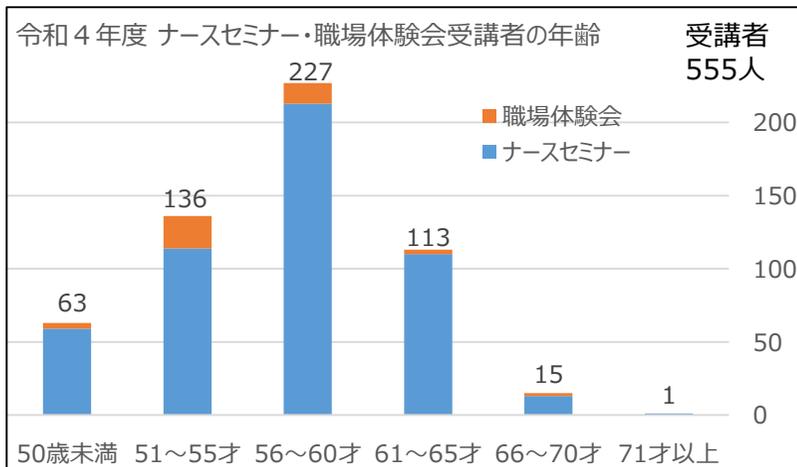
※1 看護のお仕事応援フェア内で開催 残1回

介護施設等新規求人施設の開拓

プラチナナースの雇用を推進するため、施設等を訪問し、プラチナナース就業継続支援事業への参加を呼びかけることで普及啓発を図る。

(令和5年1月末時点)

年度	訪問施設数	病院 20~199床	特養	老健	有老 ホーム	介護 医療院	訪看ST	看多機	通所 介護	その他
R4	77施設	23施設	12施設	7施設	5施設	1施設	8施設	2施設	2施設	17施設
R3	34施設	4施設	12施設	10施設	1施設	0施設	1施設	1施設	3施設	2施設



VII 看護職員再就業支援事業

※令和3年度新規事業

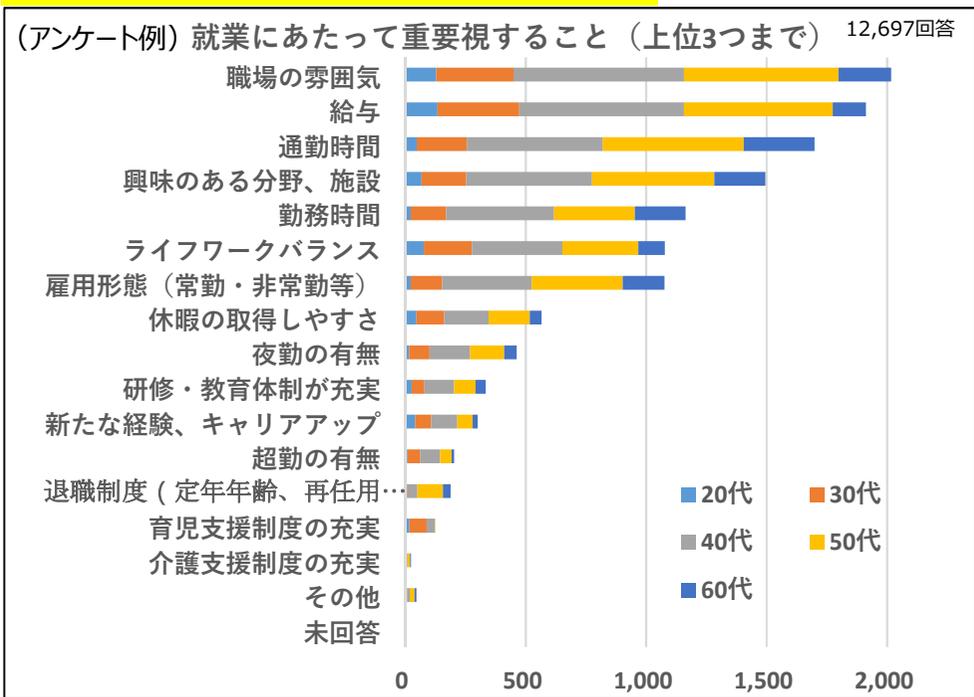
看護需要の増大を踏まえ、東京都ナースプラザにおける情報発信や多様なニーズに対応した職業紹介の取組を強化するとともに、看護職員の再就業・定着に向けた奨励金の支給等を実施することにより、都内の看護職員の確保を図る。

東京都ナースプラザの情報発信等強化

看護人材の実態に基づく求人施設支援

eナースセンターに登録している看護職の方を対象に、就業意向調査アンケートを実施。結果を基に求人施設へチラシ、チェックリストを配布し、求人内容・手法を提案。

アンケート発送数 23,307件 うち回答数 4,358件



(R5.1月末時点)

求人施設への提案方法	提案した施設数	病院 (200床未満)	診療所	訪看st	老健	特養
メール	724施設	164施設	240施設	209施設	40施設	71施設
プラチナナースセミナー	38施設	18施設	1施設	9施設	3施設	7施設
施設セミナー	37施設	21施設	4施設	9施設	0施設	3施設
個別提案	14施設	3施設	0施設	4施設	3施設	4施設

看護のお仕事応援フェア

管理運営事業 (ナースバンク事業) ・プラチナ事業で行う就職相談会の他、実技体験、再就業した方へのインタビュー動画や最新機器等の紹介など、これまでNP内で培ってきた再就業支援に関するノウハウ等を一堂に集め、再スタートしようとする看護職員を支援。

日時：2022/11/12 (土曜日)

場所：お茶の水ソラシティホール

来場者数	離職中	就業中	看護学生
373人	168人	199人	6人

来場者数 (コーナー別)		合計	離職中	就業中	看護学生	その他
就職相談会	バンク事業 (全世代対象)	160人	69人	86人	5人	—
	プラチナ事業 (50歳以上対象)	133人	58人	73人	2人	—
実技体験コーナー※1		345人				
各種相談・ご案内コーナー※2		148人	88人	51人	2人	※3 7人

- ※1 スキンケア(75人)、経腸栄養システム(150人)、静脈注射・採血体験(120人)、輸液ポンプ(不明)
- ※2 就業・資格取得相談(33人)、復職支援研修ご案内(52人)、プラチナナース支援事業ご案内(32人)、就業・定着奨励金制度ご案内(31人)
- ※3 内訳⇒看護学生以外の学生1人、看護職以外の社会人1人、不明5人

就業・定着奨励金の支給

東京都ナースプラザが実施する所定の研修を受講し、医療機関や介護施設等に再就業し一定期間従事した者に対し、奨励金を支給。

- <支給額> ①就業した場合 (就業後6か月) ⇒5万円
②2年間従事したとき⇒15万円

<支給要件>

- ・東京都ナースプラザが実施する「プラチナナースセミナー」「復職支援研修 (病院体験コース、施設体験コース、学校に戻って体験コース*)」「再就業支援研修」の受講
 - ・1週間の所定労働時間が20時間以上であること等
- * 都立看護学校で実施

受講証明書発行件数：626件 (R5.1月末時点)

	受付件数	交付	不交付	審査中
就業6か月申請分	25件	13件	10件	2件

※ 事業期間：令和6年度まで (奨励金の交付は令和9年度まで)