

## 令和4年度 東京都ナースプラザ事業計画（案）《概要》

※令和4年度の重点的な取組について抜粋

(1) ナースバンク事業	<p><b>&lt;求人・求職支援の充実による就業促進&gt;</b></p> <p>【NCCS(ナースセンターコンピューターシステム)の効果的な活用】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ NCCS データ及び就業・相談実績の分析に基づく効果的な求人、求職者支援の展開</li> </ul> <p>【求人施設に対する支援】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 求人施設に対する積極的な求人登録への誘導(電話やファクシミリ等を活用した代行入力等の推進)</li> <li>○ 求人施設に対する「分かりやすい求職票」作成支援</li> <li>○ 新型コロナウイルス感染症に係る求人への看護職確保(ホームページ、メールで求人情報の広報)</li> <li>○ 「ナースバンクバンクだより」年2回発行による求人活動に役立つ情報発信</li> </ul> <p>【求職者に対する支援】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 新規登録者に対する積極的なeナースセンター活用方法の案内</li> </ul> <p>【ふれあいナースバンク(就職相談会)の開催】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 参加施設の特色や魅力を効果的に求職者に伝えるための、テーマを設けた就職相談会の企画、開催</li> </ul> <p>【公的機関・関連団体との連携】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 求人登録数増加を目的としたハローワーク求人情報サービスの活用</li> <li>○ ハローワーク・ナースプラザ連携事業「出張相談」の実施</li> </ul> <p>【就業・採用状況の把握】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 就業者(無期雇用)の6か月後の就業継続状況の把握の実施と結果分析</li> </ul> <p><b>&lt;多様な働き方を支援する取組の推進&gt;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 新卒・第二新卒者の就業支援強化 (求職者に対するキャリアカウンセリングの実施及び求人施設の把握)</li> </ul> <p><b>&lt;看護職免許保持者の届出制度の定着に向けた支援&gt;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 施設長への届出推進の協力依頼の実施</li> <li>○ ハローワークや自治体等と共催する就職相談会での周知</li> <li>○ 看護学生へのナースプラザ事業説明時の制度周知</li> </ul>
(2) 研修事業	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 総科目数 58 科目 (58 科目) ○ 総研修日数 238 日 (226.5 日) ○ 定員 4,513 名 (4,493 名)</li> <li>○ 新規研修 6 科目 ※ ( ) は R3 計画</li> <li>・ 再就業支援研修: 「酸素療法の基本」</li> <li>・ 新人向け研修: 「新人看護職員(1年目)研修」「新人看護職員(2年目)フォローアップ研修」「新人看護職員(3年目)フォローアップ研修」</li> <li>・ 今日的課題研修: 「在宅療法高齢者意思決定支援」「感染性肺炎の看護」</li> </ul>
(3) 普及啓発事業	<p><b>&lt;一日看護体験学習事業&gt;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 中学生と社会人の参加促進: 学校への周知協力依頼やSNS広告を活用</li> <li>○ コロナ禍での状況を踏まえて受入れ施設と安全な実施について検討</li> </ul> <p><b>&lt;ナースプラザ事業に関する情報発信&gt;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Facebook を中心にSNS広告を活用した情報発信及びホームページへの誘導</li> </ul>
(4) 地域確保支援事業	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 復職支援研修《病院体験コース》《施設体験コース》の着実な実施</li> </ul>
(5) 定着促進支援事業	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 東京都看護管理者連絡会・幹事役員会との連携強化</li> <li>○ 医療勤務環境改善支援センターとの連携強化</li> </ul>
(6) プラチナナース就業継続支援事業	<p><b>&lt;看護職の定年後就業継続の動機付けと多様な働き方の支援&gt;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ プラチナナースセミナー・職場体験会・就職相談会を開催</li> </ul> <p><b>&lt;プラチナナース雇用促進の知識・情報提供&gt;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 施設管理者セミナーを開催 ※プラチナナース: 定年退職前後の看護職</li> </ul>
(7) 再就業支援事業	<p><b>&lt;情報発信強化&gt;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ リーフレット作成、ホームページリニューアル、Eナースセンター登録者実態把握アンケート</li> </ul> <p><b>&lt;就業・定着奨励金の支給&gt;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 都の研修等の支援に合わせ、離職者が再就業後一定期間従事した者に奨励金支給</li> </ul>