

令和3年度 東京都ナースプラザ事業計画(案)《概要》

※令和3年度の重点的な取組について抜粋

(1) ナースバンク事業	<p><求人・求職者支援の強化></p> <p>【COVID-19 支援】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ COVID-19 支援登録募集、特化求人の情報発信 ○ COVID-19 感染拡大時の看護職の確保のためのマッチングの向上 <p>【求人施設に対する支援】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 求人施設に対する積極的な求人登録への誘導(電話やファクシミリ等を活用した代行入力等の推進) ○ 「ナースバンクバンクだより」年2回発行による求人活動に役立つ情報発信 <p>【求職者に対する支援】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 新規登録者に対する積極的なe ナースセンター活用方法の案内 ○ ミニ就業相談等にオンラインを活用したイベントの開催 <p>【ふれあいナースバンク(就職相談会)の開催】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 参加施設の特色や魅力を効果的に求職者に伝えるための、テーマを設けた就職相談会の企画、開催 <p>【公的機関・関連団体との連携】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 求人登録数増加を目的としたハローワーク求人情報サービスの活用 ○ ハローワーク・ナースプラザ連携事業「巡回相談」の拡大 <p><多様な働き方を支援する取組の推進></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 求職者に対するキャリアカウンセリングの実施 <p><看護職免許保持者の届出制度の定着に向けた支援></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 施設長への届出推進の協力依頼の実施 ○ 看護学生へのナースプラザ事業説明時の制度周知
(2) 研修事業	<ul style="list-style-type: none"> ○ 総科目数 58 科目 (55 科目) ○ 総研修日数 225 日 (254.5 日) ○ 定員 4,493 名 (4,008 名) ○ 新規研修 8 科目 ○ 看護師キャリア継続支援に関する研修の開催 ○ 感染症対策に関する研修拡大 ○ 看護補助者向け研修の開催 ○ 保健師助産師看護師実習指導者講習会のカリキュラムの変更 ○ ZOOM を利用したオンライン研修の実施拡大
(3) 普及啓発事業	<p><一日看護体験学習事業></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 中学生の参加促進: 教員への周知協力依頼 ○ 社会人の参加促進: Facebook の運用による拡散 <p><ナースプラザ事業に関する情報発信></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Facebook や Instagram 広告を活用した情報発信及びホームページへの誘導
(4) 地域確保対策事業	<p><東京都看護職員地域確保支援事業></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 病院 24 施設・その他施設 14 施設に対する復職支援研修《3 日・5 日コース(病院)及び 3 日コース(高齢者施設等)》《1 日コース(随時)》の着実な実施 <p><東京都看護職員定着促進支援事業></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 年間実施施設の拡大し、26 施設への支援の実施 ○ 取組結果を地域の医療機関へも効果の拡大
(5) プラチナナース事業	<p><セミナー及び施設体験会></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 病院、有床診療所の 50 代の看護職員 180 名に対して年 4 回、セミナー実施 ○ 年 4 回、6 施設で体験会の実施 <p><施設管理者向けセミナー></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 年 1 回、80 名の施設管理者対象にセミナー実施 <p><ふれあいナースバンク></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 介護施設等プラチナナース向けに就職相談会を年 1 回実施