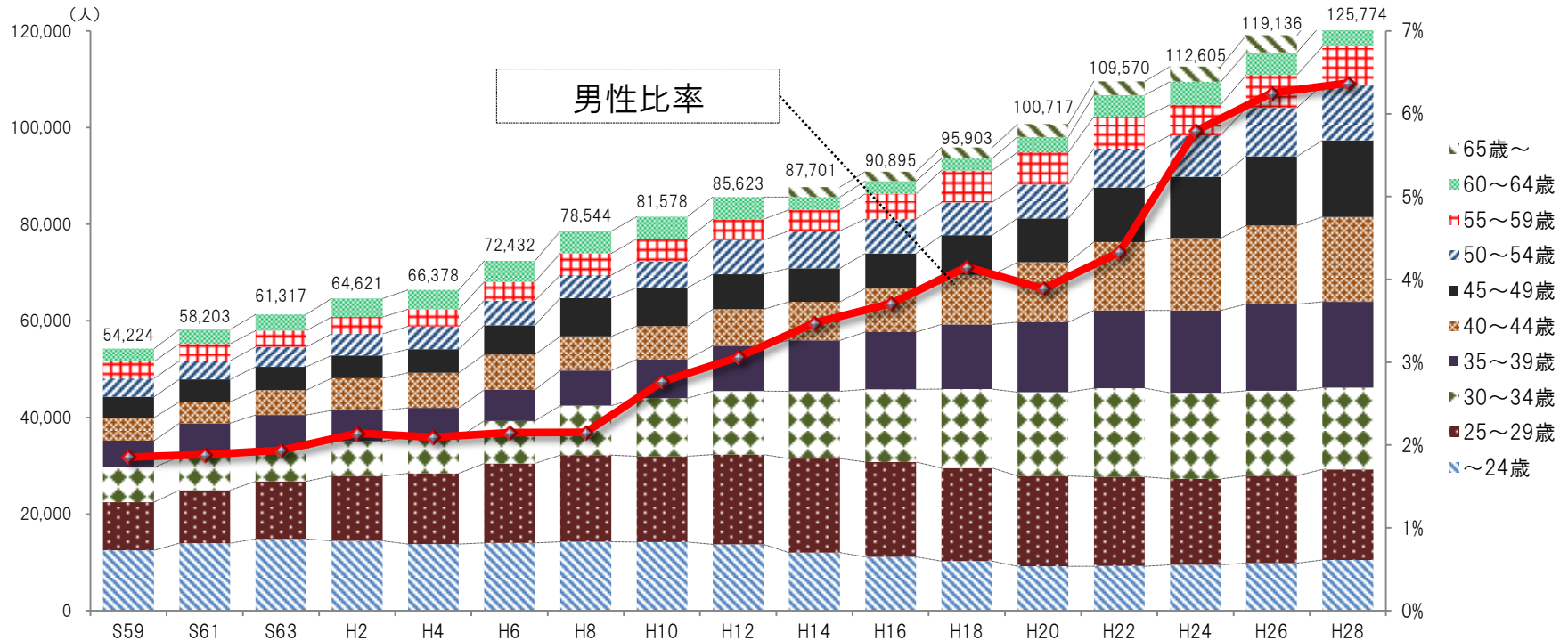


都内看護人材確保に関する参考データ

従事者数等

○従事者総数及び男性比率の推移(都内)

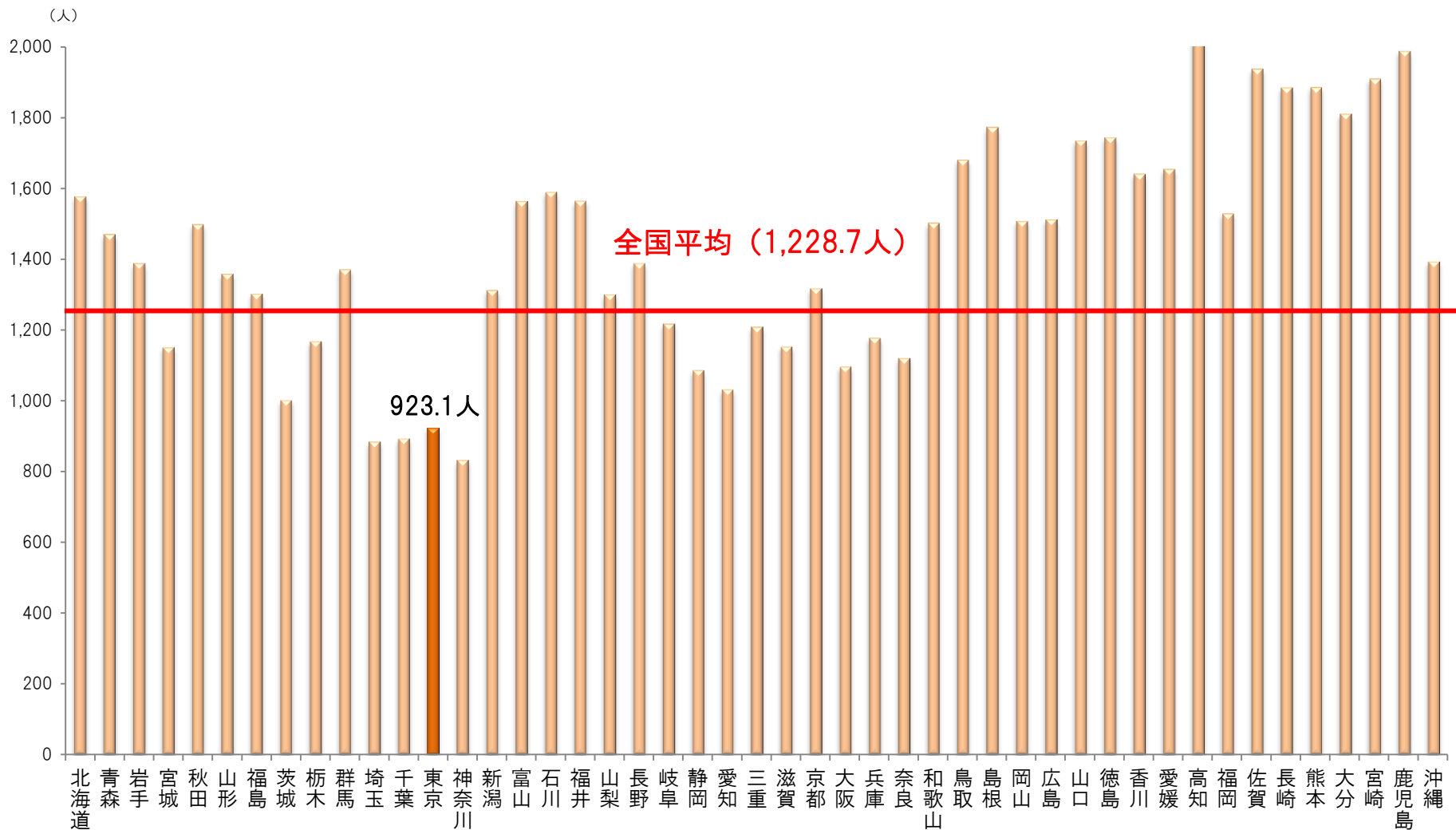


○年齢構成、男性比率

	24歳以下	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60歳以上	計
総数	10,462	18,789	16,916	17,770	17,531	15,866	11,562	7,947	8,931	125,774
うち、 男性看護職員	652	1,588	1,456	1,549	1,282	660	385	238	201	8,011
	6.2%	8.5%	8.6%	8.7%	7.3%	4.2%	3.3%	3.0%	2.3%	6.4%

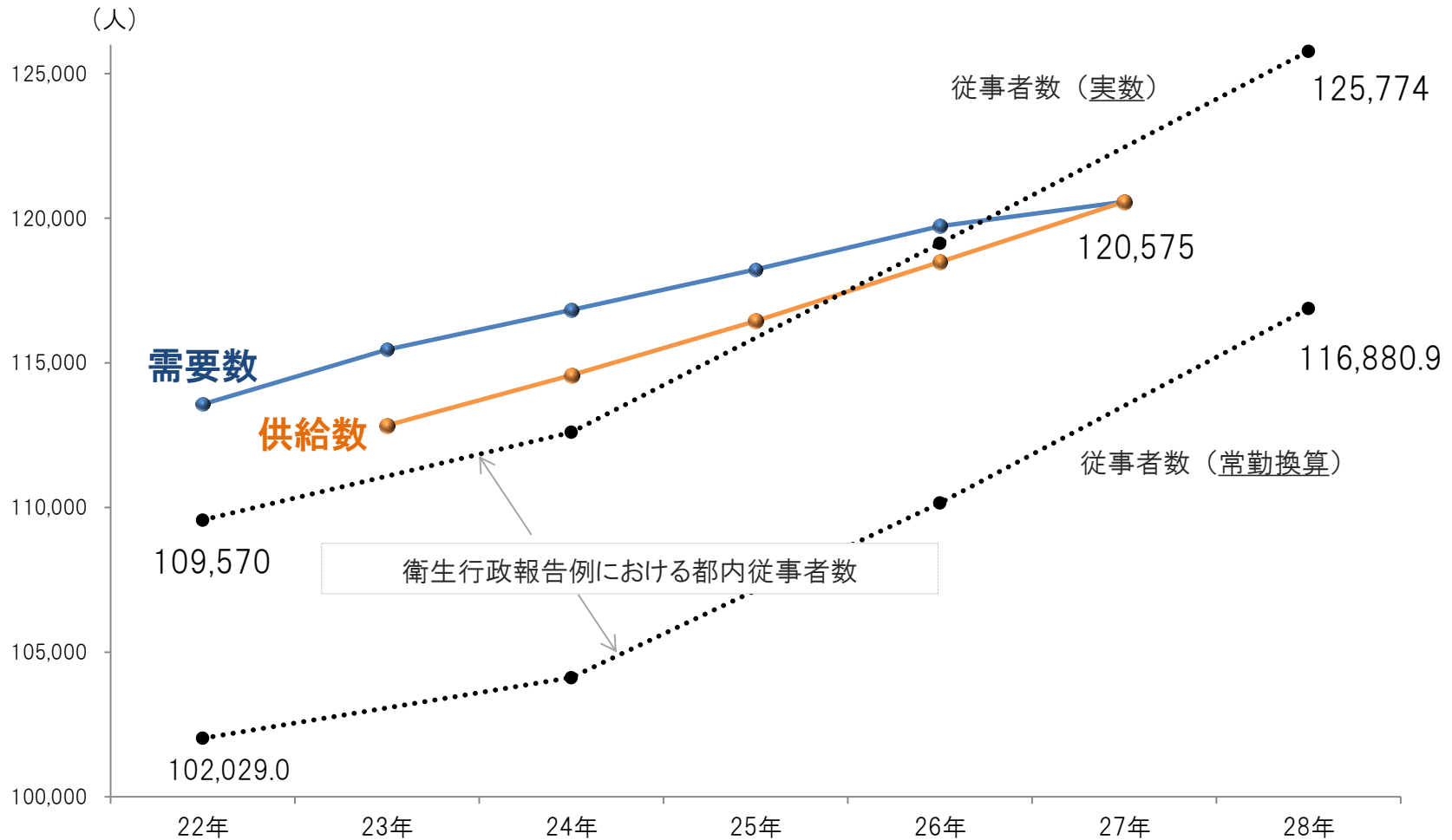
(出典)厚生労働省 衛生行政報告例(平成28年度)

人口10万対看護職員数(都道府県別)



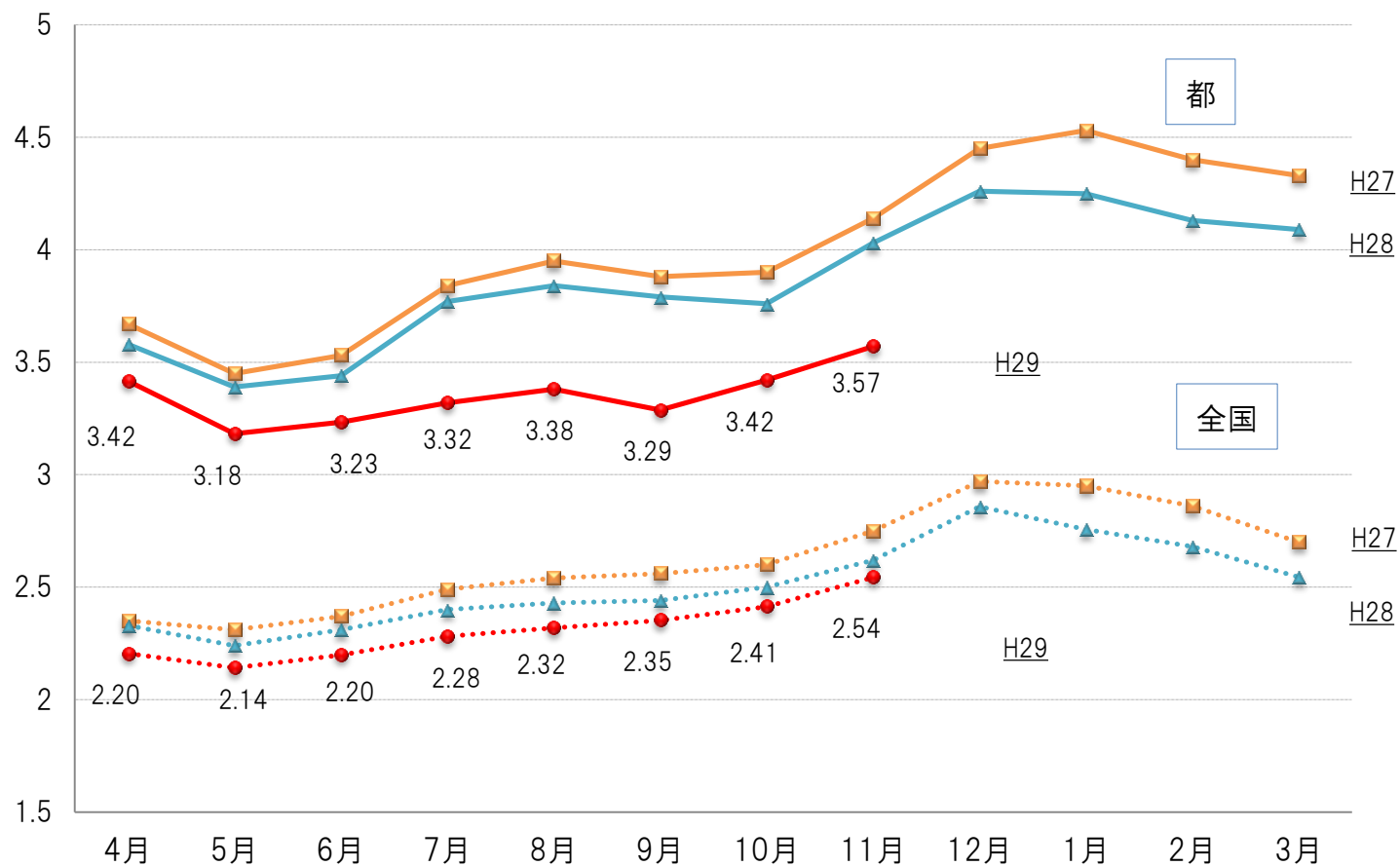
(出典)厚生労働省 衛生行政報告例(平成28年度)

東京都第7次看護職員需給見通し



(出典)東京都第7次看護職員需給見通し、厚生労働省 衛生行政報告例

有効求人倍率(看護師・准看護師)(常用)

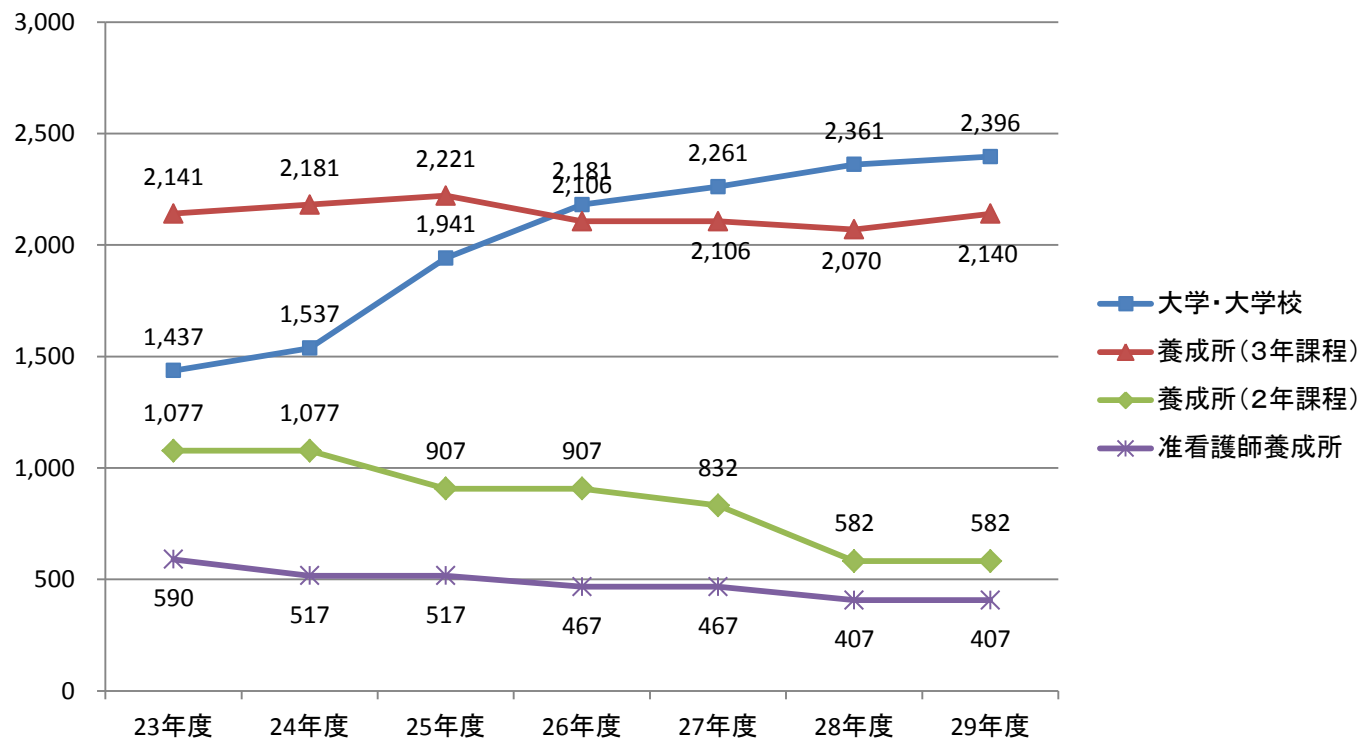


(出典)厚生労働省 職業業務安定統計

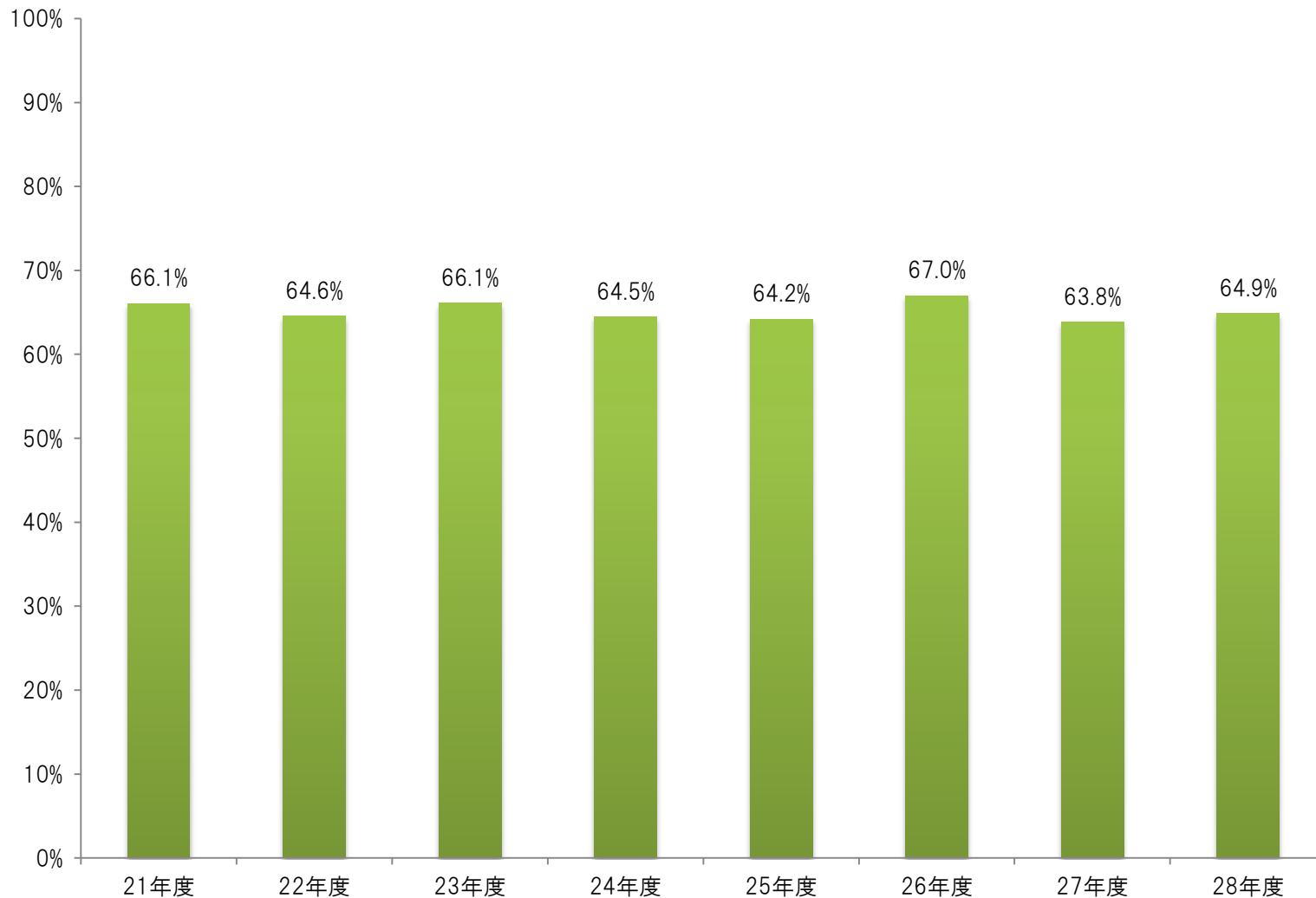
都内看護師等学校養成所の入学定員

		23年度	24年度	25年度	26年度	27年度	28年度	29年度
都内合計	施設（課程）数	90	90	92	91	93	92	93
	入学定員	5,677	5,629	5,803	5,898	5,928	5,682	5,787

主な内訳



都内学校養成所卒業生の都内就業率

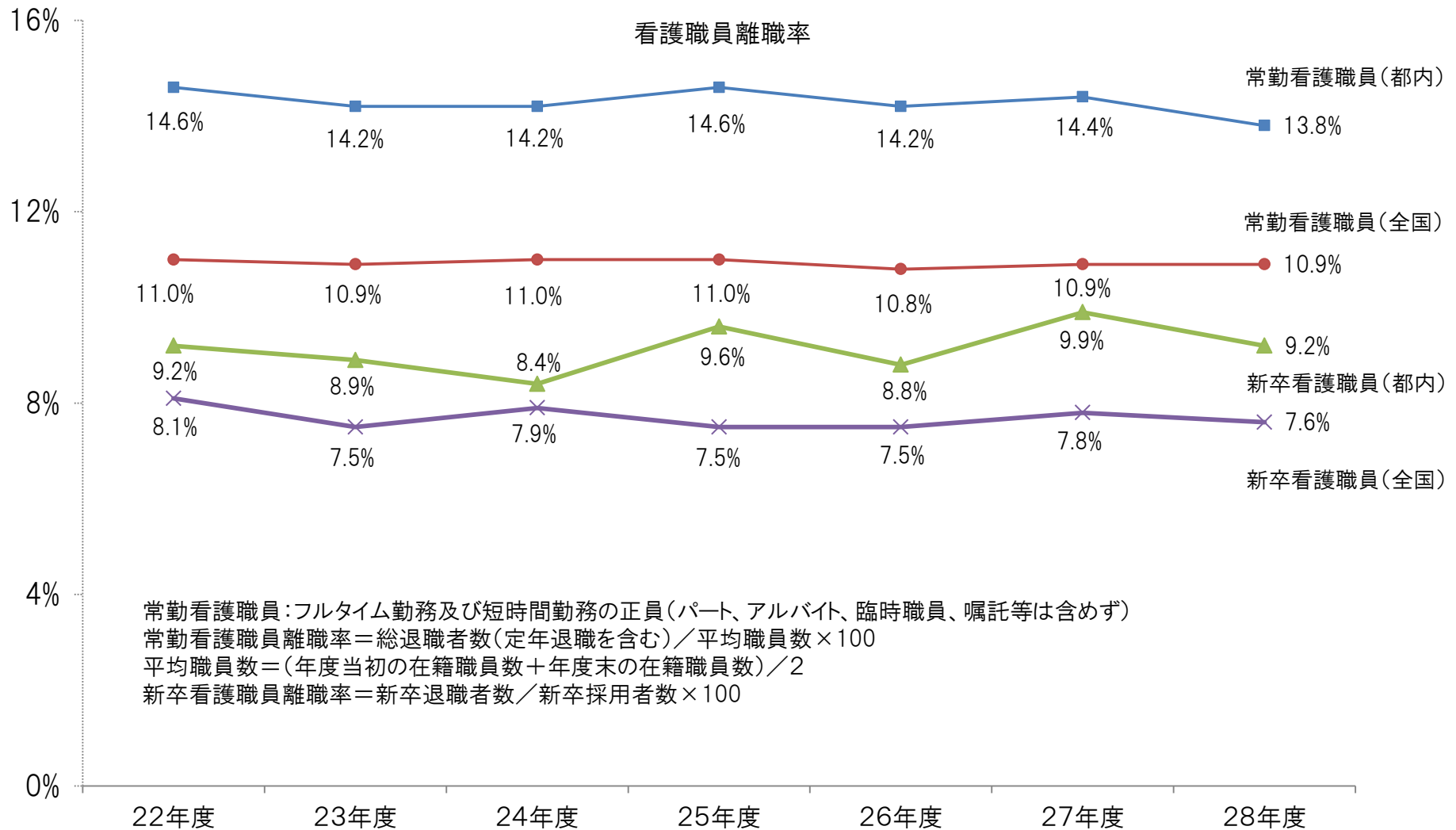


看護学生の卒業後の就業先(都内)

	病院	診療所	訪問看護	介護保健施設	行政機関	無回答
全体 (N=2,380)	93.0%	1.3%	0.2%	0.4%	0.6%	4.5%

(出典)東京福祉保健局 東京都看護職員就業等実態調査(平成26年度)

看護職員離職率(常勤・新卒)



離職理由

	結婚	出産 育児	転居	自分の心身の不調 健康問題	家族の健康 介護問題	勤務多忙	責任の重さ 医療事故への不安	看護技術に不安
全体 (N=2,380)	7.8%	19.9%	11.2%	10.8%	5.4%	6.4%	2.8%	1.4%
20～29歳 (N=13)	7.7%	23.1%	7.7%	7.7%	0.0%	23.1%	0.0%	7.7%
30～39歳 (N=177)	10.7%	32.8%	13.0%	11.3%	1.7%	4.5%	1.7%	0.6%
40～49歳 (N=194)	8.2%	18.6%	13.4%	10.3%	6.7%	5.2%	3.1%	2.1%
50～59歳 (N=85)	3.5%	2.4%	5.9%	14.1%	10.6%	8.2%	2.4%	1.2%
60～64歳 (N=17)	0.0%	5.9%	5.9%	0.0%	11.8%	11.8%	5.9%	0.0%
65歳以上 (N=16)	0.0%	0.0%	0.0%	6.3%	0.0%	12.5%	12.5%	0.0%
	看護に魅力を感じ なくなったから	勤務条件への不満 (給与・福利厚生等)	待遇への不満(キャリア アップの機会がない等)	職場の人間関係(セク ハラ・パワハラを含む)	定年	進学	その他	無回答
全体 (N=2,380)	0.8%	3.2%	1.8%	10.4%	3.2%	1.2%	13.5%	0.4%
20～29歳 (N=13)	0.0%	0.0%	7.7%	7.7%	0.0%	0.0%	7.7%	0.0%
30～39歳 (N=177)	1.7%	2.3%	0.6%	8.5%	0.0%	2.3%	7.9%	0.6%
40～49歳 (N=194)	0.5%	4.1%	2.6%	9.8%	0.0%	1.0%	14.4%	0.0%
50～59歳 (N=85)	0.0%	3.5%	2.4%	14.1%	2.4%	0.0%	28.2%	1.2%
60～64歳 (N=17)	0.0%	5.9%	0.0%	11.8%	35.3%	0.0%	5.9%	0.0%
65歳以上 (N=16)	0.0%	0.0%	0.0%	18.8%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%

雇用形態

現在就業している看護職の雇用形態

	常勤 (フルタイム)	常勤 (短時間正規雇用)	常勤以外 (非常勤、パート、アルバイト等)	その他	無回答
全体(N=4,377)	86.6%	2.0%	10.2%	1.1%	0.1%

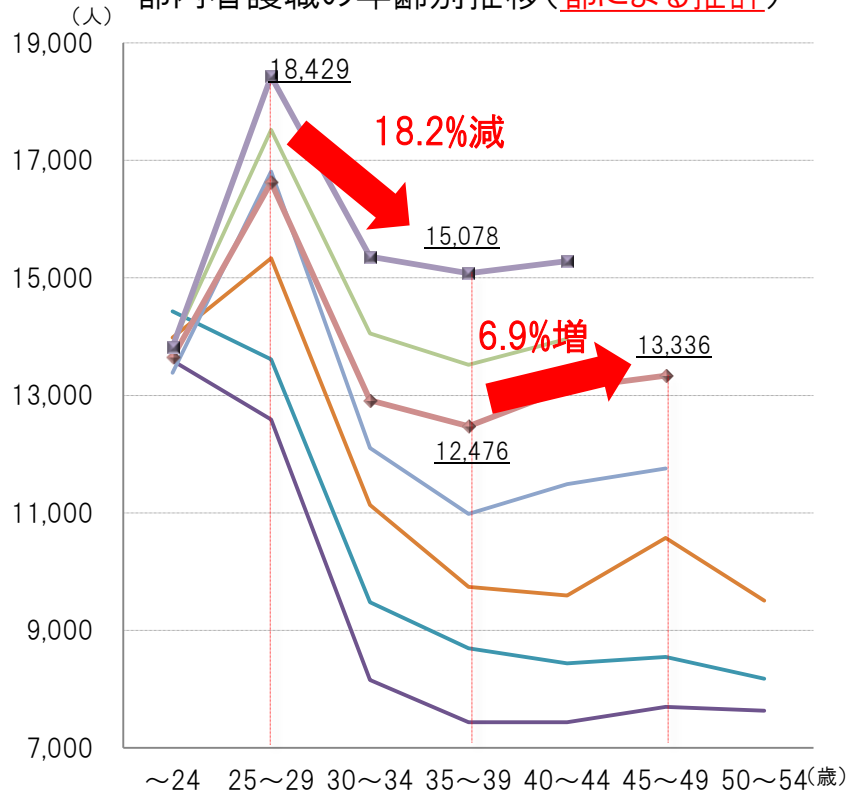
再就業者が希望する雇用形態

	常勤 (フルタイム)	常勤 (短時間正規雇用)	常勤以外 (非常勤、パート、アルバイト等)	無回答
全体 (N=432)	30.6%	16.0%	53.0%	0.5%
配偶者あり (N=314)	20.4%	17.5%	61.8%	0.3%
配偶者なし (N=116)	57.8%	12.1%	29.3%	0.9%
子供(未就学児)あり (N=122)	7.4%	18.9%	73.8%	0.0%
子供(未就学児)なし (N=255)	45.3%	13.8%	40.0%	0.9%
子供(小学生)あり (N=115)	13.0%	16.5%	69.6%	0.9%
子供(小学生)なし (N=233)	42.5%	15.5%	41.6%	0.4%
要介護者あり (N=29)	27.6%	17.2%	55.2%	0.0%
要介護者なし (N=268)	38.4%	15.3%	45.5%	0.7%

都内看護職の実態(推計)

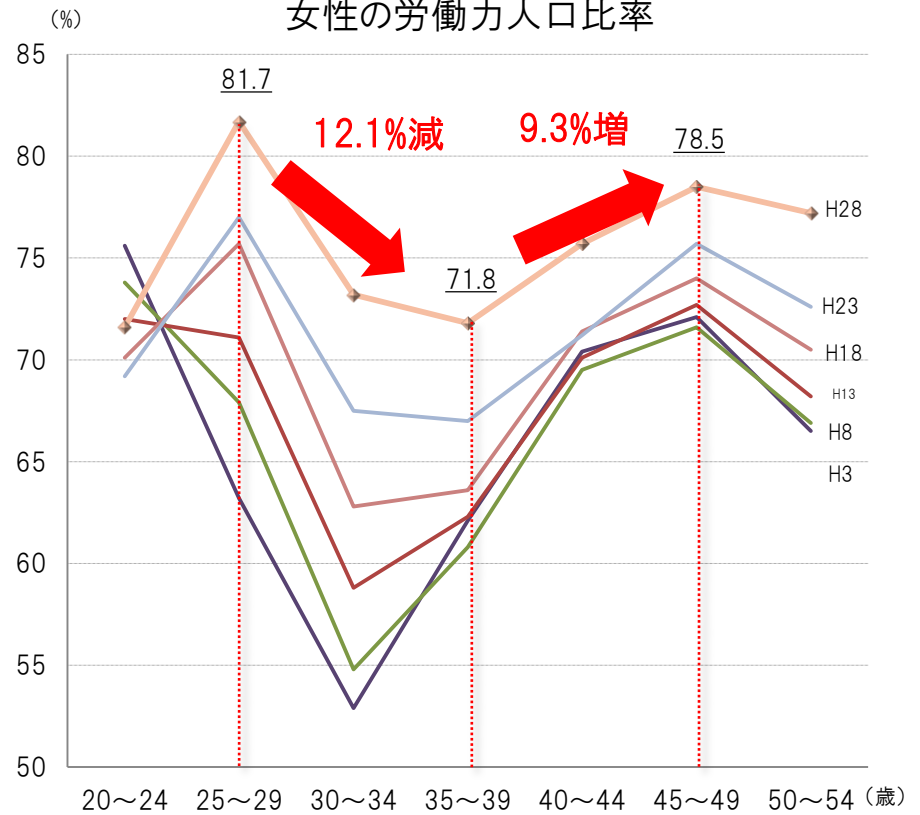
- ① 25歳～29歳年齢階級が最も高い
- ② 35歳～39歳年齢階級で最も落ち込む
 - 一般的な女性の労働力人口比率(M字カーブ)と比較して落ち込みが激しい【離職が多い】
- ③ 40歳以上はやや回復傾向
 - M字カーブと比較して回復が緩やか【復職が進んでいない】

都内看護職の年齢別推移(都による推計)



※厚生労働省 行政衛生報告例から
福祉保健局医療政策部医療人材課推計

女性の労働力人口比率



(出典) 総務省 労働力調査(基本集計)