

1 薬剤師確保にかかる国の動き

- 令和3年6月に公表された「薬剤師の養成及び資質向上等に関する検討会とりまとめ」において、薬剤師の従事先には地域偏在や業態偏在があり、特に病院薬剤師の確保が喫緊の課題であることが指摘。
- 令和4年度開催の「第8次医療計画等に関する検討会」において、薬剤師の確保に関する議論がなされ、都道府県の医療計画作成の手引きである「医療計画作成指針」に、地域の実情に応じた薬剤師の確保策の実施等が新たに記載。
- 令和5年6月、厚生労働省は、都道府県が薬剤師確保策を検討するに際しての参考として、「薬剤師確保計画ガイドライン」を作成。また、全国的に統一した尺度を用いて各地域の薬剤師の偏在状況を相対的に示す指標として「薬剤師偏在指標」を算定・公表。

2 薬剤師偏在指標・区域設定

(1) 薬剤師偏在指標

都道府県や二次医療圏などの個々の地域における、薬剤師の必要業務時間（需要）に対する、薬剤師の実際の労働時間（供給）の比率を指標としており、次の「3要素」を考慮し設定されている。

- ・薬剤師の勤務形態・性別・年齢分布
- ・薬剤師業務に係る医療需要（ニーズ）
- ・薬剤師業務の種別（病院、薬局）

薬局薬剤師偏在指標
又は
病院薬剤師偏在指標

$$\frac{\text{調整薬剤師労働時間（薬局又は病院）}}{\text{薬剤師（薬局又は病院）推計業務量}}$$

供給
需要



目標偏在指標
「1.0」

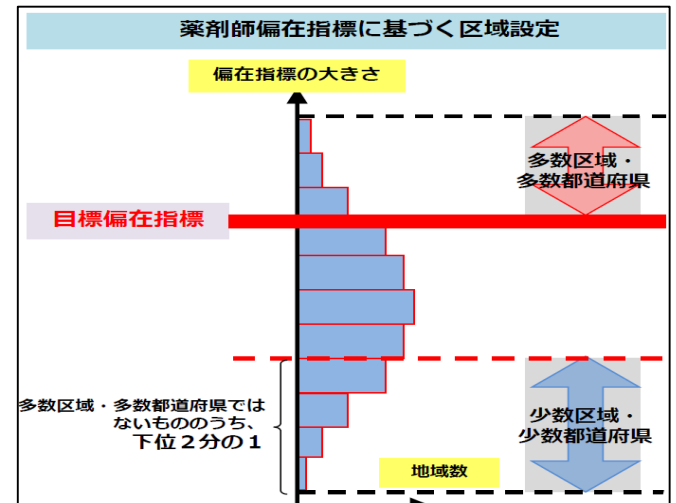
※分子、分母は都道府県・二次医療圏などの地域毎のデータから算定（分子、分母の単位は「時間」）

(2) 目標偏在指標

「病院・薬局における薬剤師の業務量」（需要）と「調整薬剤師労働時間」（供給）が等しくなる時の偏在指標、すなわち「1.0」と定義

(3) 区域設定

偏在指標の大きい区域順に並べ、目標偏在指標より偏在指標が高い二次医療圏・都道府県を「薬剤師多数区域」及び「薬剤師多数都道府県」と、目標偏在指標より偏在指標が低い二次医療圏・都道府県のうち下位二分の一の二次医療圏・都道府県を「薬剤師少数区域」及び「薬剤師少数都道府県」と区域設定



3 都内薬剤師の偏在状況

- 都内の薬剤師偏在指標及び区域設定は右表のとおり
 病院薬剤師の少数区域：区東北部圏域、南多摩圏域、西多摩圏域、島しょ圏域
 薬局薬剤師の少数区域：島しょ圏域
- 病院薬剤師について、中小病院や療養型施設では地域によらず不足しており、多摩地域では大病院も含めて不足している。
- 島しょ圏域では、業態に限らず、薬剤師少数区域となっている。ただし、調剤は医師や看護師でも対応可能な場合もある。

都道府県	圏域	病院薬剤師		薬局薬剤師		地域別薬剤師	
		偏在指標	区域設定	偏在指標	区域設定	偏在指標	区域設定
東京都	-	0.94	*	1.42	多数	1.28	多数
	区中央部	1.74	多数	3.08	多数	2.56	多数
	区南部	1.03	多数	1.41	多数	1.31	多数
	区西南部	1.05	多数	1.38	多数	1.30	多数
	区西部	1.25	多数	1.51	多数	1.44	多数
	区西北部	0.84	*	1.35	多数	1.21	多数
	区東北部	0.68	少数	1.24	多数	1.09	多数
	区東部	0.99	*	1.17	多数	1.13	多数
	西多摩	0.49	少数	0.95	*	0.78	*
	南多摩	0.58	少数	1.21	多数	1.00	*
	北多摩西部	0.87	*	1.29	多数	1.20	多数
	北多摩南部	0.76	*	1.41	多数	1.21	多数
	北多摩北部	0.79	*	1.17	多数	1.05	多数
	島しょ	0.04	少数	0.43	少数	0.30	少数

多数：目標偏在指標“1.0”より偏在指標が高い「薬剤師多数区域」又は「薬剤師多数都道府県」
 少数：目標偏在指標“1.0”より偏在指標が低い下位二分の一に当たる「薬剤師少数区域」
 *：上記以外の「薬剤師少数でも多数でもない区域」

4 課題

- 国が定めた薬剤師偏在指標によると、東京都全体は全国一位の薬剤師多数都道府県となっているが、一部の二次保健医療圏では薬剤師少数区域となっている。（上記偏在状況参照）
- 薬剤師の従事先には業態及び地域の偏在があり、一部地域では、病院薬剤師が不足しており、特に中小病院・療養型施設にその傾向がみられることから、病院薬剤師の確保の取組みに対する支援が必要
- 島しょ圏域は、病院薬剤師・薬局薬剤師ともに少数区域となっており、地域のニーズ（長期勤務できる人材、島しょの医療事情への理解等）に応じた薬剤師確保の取組みに対する支援が必要

5 都の対応

- 次期保健医療計画に薬剤師確保策の実施を記載し、薬剤師の偏在解消に向けた取組を推進（取組の方向性）
 - ・病院薬剤師の魅力を発信する就職相談セミナーを開催し、関係団体等と連携した中小病院・療養型施設や薬剤師少数区域に所在する病院における薬剤師確保を支援
 - ・島しょ圏域における薬剤師の確保に向け、島しょ圏域の町村及び関係団体と連携して採用活動の支援に取り組む。